

# คนทำงาน

คนทำงาน (Workazine) วารสารออนไลน์ของคนทำงานเพื่อคนทำงาน (ฉบับที่ 32 ประจำเดือนสิงหาคม 2555)



## “ผู้หญิง”

ในมิติคนทำงาน กับ  
สวัสดิการที่อยากให้  
นายจ้างจัดเตรียมให้

รอบโลกแรงงาน [หน้า 2] เรื่องจากปก >> เผยบทสำรวจ "ทัศนคติของผู้หญิงที่มีต่อบทบาทคุณแม่คนทำงาน และความใส่ใจของนายจ้างที่มีต่อลูกจ้างสตรี" [หน้า 12] รายงานพิเศษ >> เทียบ “อัตรารายได้” นักข่าว นสพ. หัวเล็ก..หัวใหญ่ ใครได้แห่งที่สุด? [หน้า 15] บทความ >> อุปสรรคของวาระแห่งงานที่มีคุณค่า ในศตวรรษที่ 21 [หน้า 18] สถานการณ์แรงงานประจำเดือนสิงหาคม 2555 [หน้า 20]

## บทบรรณาธิการ



เมื่อเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) เผยภาวะสังคมไทยไตรมาส 2 อัตราว่างงานเพิ่มขึ้น 0.85% เท่ากับ 334,121 คน

โดย สศช. ระบุว่า 3 สาขาศึกษา ศิลปกรรมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ ประสบปัญหาว่างงานต่อเนื่อง

ในรายละเอียดของการสำรวจพบว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาบริหารธุรกิจ และพาณิชยศาสตร์ มีการว่างงานเพิ่มขึ้น โดยเฉพาะในระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 2.1 ระดับ ปวส. ร้อยละ 1.8 ซึ่งสาขาที่มีปัญหาการผลิตเกินความต้องการของตลาดอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2548-2554 คือ สาขาศิลปกรรมศาสตร์ ร้อยละ 4.4 และมนุษยศาสตร์ ร้อยละ 2.4 นอกจากนี้ยังมีการว่างงานในสาขาคอมพิวเตอร์ ระดับ ปวช. ร้อยละ 6.0 ระดับ ปวส. ร้อยละ 4.3 และระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 4.8

วิทยากร บุญเรือง  
บรรณาธิการ  
workazine@gmail.com

รอบโลกแรงงาน >>

## รอบโลกแรงงานประจำเดือนสิงหาคม 2555

ฝรั่งเศสไล่คนงาน 4 ถือศีลอด



1 ส.ค. 55 - เอเอฟพีรายงานว่า พนักงาน 4 คนที่ประจำค่ายฤดูร้อนสำหรับเยาวชนในเมือง เจเนวิลเยร์ของฝรั่งเศส ถูกบอกเลิกจ้างเนื่องจากถือศีลอดในช่วงเดือนรอมฎอนตามหลักศาสนาอิสลาม นายกเทศมนตรีของเมืองเจเนวิลเยร์ระบุว่า การถือศีลอดที่ห้ามกินอาหารตลอดวัน ขัดต่อกฎหมายแรงงานฝรั่งเศสที่บังคับให้พนักงานที่มีหน้าที่ดูแลเยาวชนมีสุขภาพแข็งแรง ทั้งนี้ รายงานระบุว่าเมื่อ 3 ปีก่อนเคยมีพนักงานขับรถของค่ายฤดูร้อนดังกล่าวหน้ามีตขณะปฏิบัติงานเพราะถือศีลอด ทำให้เกิดอุบัติเหตุและเด็กคนหนึ่งบาดเจ็บสาหัส

ด้านองค์กรชาวมุสลิมในฝรั่งเศสประท้วงต่อ มติเลิกจ้างดังกล่าว โดยชี้ว่าชาวมุสลิมหลายล้านคนทั่วโลกถือศีลอดได้โดยไม่กระทบต่อการงาน พร้อมวิจารณ์ว่ามติเลิกจ้างนี้เป็นมาตรการเหยียดหยามอิสลาม แต่พรรคแนวร่วมแห่งชาติซึ่งเป็น กลุ่มการเมืองขวาจัด ชื่นชมการเลิกจ้างพนักงานทั้งสี่เพราะเห็นว่าเป็นมาตรการรักษาความปลอดภัยและแยกศาสนาออกจากกิจการของรัฐ

ทั้งนี้ ฝรั่งเศสประสบความขัดแย้งระหว่างกลุ่มมุสลิมสายเคร่งและฝ่ายเสรีนิยมครั้งใหญ่หลังทางการฝรั่งเศสประกาศห้ามการสวมผ้าคลุมสตรีอย่างเต็มตัวของอิสลาม หรือ บูกา เมื่อปีก่อน.

## “ชาร์ป” รื้อแร่! จ่อปลดพนักงาน 5,000 ตำแหน่ง มี.ค. ปีหน้า



2 ส.ค. 55 - เอเอฟพี - ชาร์ป เตรียมปลดพนักงานออก 5,000 ตำแหน่งในเดือนมีนาคมปี 2013 หลังผลประกอบการในไตรมาสที่ผ่านมาขาดทุนย่อยยับ และคาดว่าจะยอดจำหน่ายโทรทัศน์ที่ตกต่ำจะส่งผลให้บัญชีเป็นตัวเลขไปตลอดทั้งปีนี้

ผู้ผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์รายใหญ่ของญี่ปุ่น เปิดเผยว่า ยอดขาดทุนสุทธิ (net loss) ระหว่างเดือนเมษายน-มิถุนายนที่ผ่านมา สูงถึง 138,400 ล้านเยน (55,600 ล้านบาท) เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่แล้วซึ่งอยู่ที่ 49,300 ล้านเยน (19,800 ล้านบาท) ขณะที่ยอดขายก็ลดลง 28.4% เหลือเพียง 458,600 ล้านเยน (184,000 ล้านบาท)

ชาร์ป ระบุว่า ความตกต่ำของตลาดโทรทัศน์, หน้าจอทีวีคริสตัล และแผงโซลาร์เซลล์ ทำให้บริษัทต้องตัดสินใจปลดพนักงานออกบางส่วนเพื่อลดรายจ่ายลงประมาณ 100,000 ล้านเยน (ราว 40,000 ล้านบาท) และทำให้ตัวเลขในบัญชีสมดุลขึ้น

ทั้งนี้ ชาร์ป ยังปรับลดผลกำไรคาดการณ์ในปีนี้ โดยระบุว่า ยอด

ขาดทุนสุทธิในปีงบประมาณปัจจุบันจนถึงเดือนมีนาคม ปี 2013 อาจสูงถึง 250,000 ล้านเยน (ราว 100,000 ล้านบาท) เพิ่มขึ้นจากเดิมที่คาดว่าจะไม่เกิน 30,000 ล้านเยน (ราว 12,000 ล้านบาท) ขณะที่ผลประกอบการขาดทุน (operating loss) จะสูงถึง 100,000 ล้านเยน (ราว 40,000 ล้านบาท) จากเดิมที่คาดว่าจะราวๆ 20,000 ล้านเยน (8,000 ล้านบาท)

ยอดจำหน่ายสินค้าตลอดทั้งปีคาดว่าจะอยู่ที่ 2.5 ล้านล้านเยน (ราว 1 ล้านล้านบาท) ลดลงจากที่คาดว่าจะ 2.7 ล้านล้านเยน (1.08 ล้านล้านบาท) ปัจจุบัน ชาร์ป มีการจ้างพนักงานราว 57,000 คนทั่วโลก

“อุปสงค์หน้าจอทีวีคริสตัลทั้งในประเทศและในจีน ลดลงเร็วกว่าที่เราคาดไว้... บรรยากาศทางธุรกิจยังคงไม่สดใส ซึ่งอุปสงค์ที่ลดลงก็ส่งผลให้บริษัทต้องปรับการผลิตจอแอลซีดีขนาดใหญ่ด้วย ขณะที่ราคาสินค้าสำเร็จรูปและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ก็ตกต่ำลง” ชาร์ป ระบุในถ้อยแถลง

ก่อนหน้านี้ ชาร์ป มีแผนจะลดพนักงานในประเทศเพียง 3,000 ตำแหน่ง แต่ต่อมาได้ขยายขอบเขตการเลิกจ้างไปถึงโรงงานในต่างประเทศ เพื่อเร่งให้บริษัทสามารถปรับโครงสร้างได้เร็วขึ้น ขณะเดียวกันผู้บริหารชาร์ปก็จะต้องถูกหั่นเงินเดือนลง 20-50% เมื่อเทียบกับแผนเดิมที่วางไว้ไม่เกิน 10-30% สำนัก

ข่าวเกียวโตและสถานีโทรทัศน์เอ็นเอชเค รายงาน

## สหภาพรถไฟสเปนหยุดงานประท้วง ด้านแปรรูป



3 ส.ค. 55 - สหภาพแรงงานรถไฟของสเปน จัดการชุมนุมประท้วงหยุดงานเพื่อต่อต้านแผนการแปรรูปการรถไฟไปเป็นของเอกชน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนการปรับลดรายจ่ายภาครัฐทางการต้องระดมกำลังตำรวจมาช่วยดูแลสถานการณ์ การประท้วงของพนักงานสหภาพแรงงานรถไฟ ที่ไม่เห็นด้วยกับการแปรรูปการรถไฟให้กลายเป็นของเอกชนเมื่อเดือนที่แล้ว รัฐบาลสเปน ได้ประกาศแปรรูปการรถไฟ เพื่อลดการขาดดุลงบประมาณลง 69,000 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือประมาณ 2,070,000 ล้านบาท ซึ่งสหภาพแรงงานไม่เห็นด้วย โดยระบุว่า การแปรรูปกิจการรถไฟเป็นของเอกชน จะกระทบต่อระบบความปลอดภัยและคุณภาพของการให้บริการรถไฟ ขณะเดียวกันจะทำให้พนักงานเดิม ต้องตกงานนับแสนคน

จำนวนคนว่างงานในสเปนลดลง 27,814 คนในเดือนกรกฎาคม

7 ส.ค. 55 - แหล่งข่าวซินหัวรายงาน โดยอ้างอิงข้อมูลจากกระทรวงว่า จำนวนคนว่างงานในเดือนกรกฎาคมอยู่ที่ 4,587,455 คน ซึ่งแม้ว่าจำนวนคนว่างงานจะลดลงในเดือนดังกล่าว แต่ตัวเลขก็ยังสูงกว่าปีที่แล้วอยู่ 507,713 คน หรือเพิ่มขึ้น 12.4%

นาย เอ็น ดราเซีย อิตาลี ภูมิมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานของสเปน ระบุว่า จำนวนผู้ว่างงานลดลงต่อเนื่องกันเป็นเดือนที่สี่แล้วเนื่องจากการท่องเที่ยว วันหยุดเทศกาลอีสเตอร์ และวันหยุดฤดูร้อน

เมื่อพิจารณาแยกตามเพศพบว่า จำนวนผู้ว่างงานชายลดลง 0.67% ในขณะที่ผู้ว่างงานหญิงลดลง 0.54% เมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน โดยจำนวนผู้ชายที่ว่างงานอยู่ที่ 2,268,949 คน และผู้หญิงอยู่ที่ 2,318,506 คน

จำนวนผู้ว่างงานที่อายุยังน้อยก็ลดลง เช่นเดียวกันเมื่อเทียบกับเดือนมิถุนายน โดยจำนวนผู้ว่างงานที่อายุต่ำกว่า 25 ปีลดลง 12,611 คน

ทั้งนี้ กระทรวงยังเปิดเผยว่า สวัสดิการผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น 17.6% จากปีที่แล้ว และระดับ 2.543.8 พันล้านยูโรเมื่อเดือนมิถุนายน โดยจำนวนผู้ว่างงานที่ได้รับสวัสดิการทั้งหมดอยู่ที่ 2,881,379 คน เมื่อปลายเดือนมิถุนายน เพิ่มขึ้น 5.3% จากช่วงเดียวกันของปี 2554 กระทรวงรายงานว่า เมื่อเดือนมิถุนายนการสมัครงานเพิ่มขึ้น 17.6% สู่ระดับ 949,762 ครั้ง

ด้านสหภาพแรงงานรถไฟของสเปน จัดการประชุมประท้วงหยุดงานเพื่อต่อต้านแผนการแปรรูปการรถไฟไปเป็นของเอกชน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนการปรับลดรายจ่ายภาครัฐ ทางการต้องระดมกำลังตำรวจมาช่วยดูแลสถานการณ์ การประท้วงของพนักงานสหภาพแรงงานรถไฟ ที่ไม่เห็นด้วยกับการแปรรูปการรถไฟให้กลายเป็นของเอกชน

เมื่อเดือนที่แล้ว รัฐบาลสเปนได้ประกาศแปรรูปการรถไฟ เพื่อลดการขาดดุลงบประมาณลง 69,000 ล้านเหรียญสหรัฐ หรือประมาณ 2,070,000 ล้านบาท ซึ่งสหภาพแรงงานไม่เห็นด้วย โดยระบุว่า การแปรรูปกิจการรถไฟเป็นของเอกชนจะกระทบต่อระบบความปลอดภัยและคุณภาพของการให้บริการรถไฟ ขณะเดียวกัน จะทำให้พนักงานเดิมต้องตกงานนับแสนคน

**"โอซาก้า" เข้มสั่งแบนผู้คนห้ามสัก หากต้องการ"ได้งานทำ" ชี้"กระทบซึ่ง"ยาгуซ่า"**



8 ส.ค. 55 - นายโทรุ ฮาชิโมโตะ นายกรัฐมนตรีเมืองโอซาก้า เมืองใหญ่อันดับสองของญี่ปุ่น ได้ประกาศห้ามพนักงานรัฐ รวมทั้งบุคคลที่ต้องการทำงานรัฐ "สักลาย" และว่า ปัจจุบัน มีพนักงาน 114 คน จาก 33,500

คน สักลาย ขณะที่รายงานระบุว่า มาตรการนี้ส่งผลให้หนุ่มญี่ปุ่นหายากทำยิ่งขึ้นไปอีก หลังจากเกิดวิกฤตเศรษฐกิจโลก และวิกฤตสินามิถล่มโรงงานพลังงานนิวเคลียร์ฟูกูชิม่า โดยแพทย์ศัลยกรรมเป็นที่ต้องการมากขึ้นในการขจัดรอยสัก จากกลุ่มคนที่ไม่ต้องการสูญเสียงาน ขณะที่ค่าใช้จ่ายในการลบรอยสักอยู่ที่ราว 819 ปอนด์ - 1,667 ปอนด์ (ราว 40,950-83,350 บาท)

โดยกฎหมายนี้มุ่งเป้าที่จะปราบปรามแก๊งยาгуซ่าซึ่งมีสมาชิกชอบสักที่ถือเป็นสัญลักษณ์แห่งความภาคภูมิใจ แต่ครูและพนักงานรัฐต้องโกรธแค้นหลังจากมีมาตรการสั่งให้มีการตรวจสอบว่ามีร่างกายมีการสักหรือไม่ เพื่อที่จะป้องกันยาгуซ่าจากการหารายได้จากประชาชน นอกจากนี้ ยังมีการสั่งให้คนเหล่านี้ต้องทำแบบสอบถามเพื่อแสดงทัศนคติเกี่ยวกับแก๊งยาгуซ่าด้วย และมีการลงโทษพนักงาน 6 รายที่ไม่ยอมตอบคำถามนี้ด้วย อย่างไรก็ตาม คาดว่า มาตรการนี้จะแพร่คลุมไปถึงกรุงโตเกียว ซึ่งมีนายชินดาร์โร ชิชิฮาร่า นายกเทศมนตรีผู้นิยมแนวทางขวาจัด และเป็นผู้ศรัทธานายฮาชิโมโตะด้วย

**กลุ่มสังเกตการณ์แรงงาน พบเข้มซุงจ้างโรงงานจีนที่ใช้แรงงานเด็ก**

9 ส.ค. 55 - กลุ่มสังเกตการณ์แรงงานเด็ก ซึ่งมีสำนักงานในนครนิวยอร์ก ของสหรัฐ อ้างว่า พบหลักฐานการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 16 ปี ในโรงงานของ HEG อีเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นบริษัทในประเทศจีน ซึ่งเป็นหนึ่งใน



บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ให้กับบริษัทซัมซุง อิเล็กทรอนิกส์ ในช่วงระหว่างเดือนมิถุนายน-กรกฎาคมที่ผ่านมา ซึ่งทางซัมซุง ปฏิเสธว่า ไม่พบหลักฐานมีการใช้แรงงานเด็กในการผลิต แต่ได้ส่งทีมงานจากเกาหลีไปตรวจสอบสายงานผลิตที่โรงงานในจีนแล้ว

### 'ซัมซุง' สั่งสอบโรงงานจีนใช้แรงงานเด็ก



10 ส.ค. 55 - 10 ส.ค. 55 กลุ่มเผ่าระวังด้านแรงงานในจีน ที่มีสำนักงานอยู่ที่นครนิวยอร์กของสหรัฐฯ ที่สืบสวนเรื่องนี้ ในช่วงระหว่างเดือนมิถุนายนถึงเดือนกรกฎาคม เปิดเผยว่า มีเด็กวัยต่ำกว่า 16 ปี จำนวน 7 คน ทำงานอยู่ที่โรงงาน เอชอีจี อิเล็กทรอนิกส์ ที่ผลิตโทรศัพท์และเครื่องเล่นดีวีดี ให้กับซัมซุง และแรงงานเด็กเหล่านี้ ต้องเผชิญสภาพการทำงานที่ย่ำแย่เช่นเดียวกับผู้ใหญ่ แต่ได้รับค่าแรงเพียง 70 เปอร์เซ็นต์ของค่าแรงที่ผู้ใหญ่ได้รับ

ซัมซุง ระบุว่า ทางบริษัทได้มีการจัดการตรวจสอบโรงงานดังกล่าวเองในปี นี้ และไม่พบสิ่งผิดปกติใด ๆ แต่จะจัดการตรวจสอบตามข้ออ้างกลุ่มเผ่าระวังด้านแรงงานในจีนโดยทันที โฆษกของซัมซุง เปิดเผยว่า ซัมซุง อิเล็กทรอนิกส์ ได้ดำเนินการตรวจสอบสภาพการทำงานของเอชอีจี ถึง 2 ครั้ง

ในปี นี้ แต่ไม่พบว่ามีการกระทำผิดกฎระเบียบแต่อย่างใด แต่ทีมผู้ตรวจสอบยืนยันว่า ได้ส่งบุคลากรจากบริษัทแม่ในเกาหลีใต้ ไปยังเมืองฮูโจวของจีน เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม และจะดำเนินการตรวจสอบโดยทันที รวมถึงใช้มาตรการที่เหมาะสมในการแก้ปัญหาที่อาจเกิดขึ้นด้วย

นอกจากเรื่องการใช้แรงงานเด็กแล้ว โรงงานเอชอีจี อิเล็กทรอนิกส์ ยังถูกระบุว่า บังคับให้พนักงานทำงานล่วงเวลาอีกวันละ 4-5 ชั่วโมง นอกเหนือจากเวลาทำงานปกติ วันละ 8 ชั่วโมง และพบว่า พนักงานที่ทำงานกะกลางคืนเป็นเวลา 11 ชั่วโมง มีเวลาพักรับประทานอาหารเพียง 40 นาที และทางบริษัทก็มีกลไกในการตรวจสอบภายในที่ย่อนยานด้วย

กลุ่มเผ่าระวังด้านแรงงานในจีน ยังระบุว่า ถ้าเทียบกับการสืบสวนสภาพการทำงานภายในโรงงาน เอชอีจี แล้ว จะพบว่า ย่ำแย่กว่าสภาพบรรยากาศการทำงานของโรงงานที่ผลิตสินค้าให้กับแอปเปิล คู่แข่งสำคัญของซัมซุงเสียอีก

ก่อนหน้านี้ กลุ่มเผ่าระวังด้านแรงงานในจีน เคยโจมตีสภาพการทำงานภายในโรงงานของบริษัทที่เป็นคู่สัญญาผลิตสินค้าในแอปเปิลในจีน และยังออกรายงานตีแผ่เมื่อเดือนธันวาคมเกี่ยวกับการละเมิดที่โรงงานผลิตชิ้นส่วนไอแพดที่ทำให้มีคนงานบาดเจ็บ 61 คน ต่อมาความรู้สึกที่เป็นลบต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นในครั้งนั้น ได้ส่งผลให้แอปเปิลเปิดการตรวจสอบโรงงานผลิตสินค้า

เหล่านี้ ซึ่งพบว่า มีการใช้แรงงานเด็กด้วย

### เนปาลสั่งห้ามผู้หญิงอายุต่ำกว่า 30 ปีเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศย่านอ่าวเปอร์เซีย

10 ส.ค. 55 - หนังสือพิมพ์หิมาลายันไทมส์ ฉบับภาษาอังกฤษรายงานอ้างคำกล่าวของนายราช คิซอร์ ยาดาพรมว.มหาดไทยเนปาลที่บอกว่าการเนปาลสั่งห้ามผู้หญิงอายุต่ำกว่า 30 ปีเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศย่านอ่าวเปอร์เซีย ภายหลังจากมีรายงานข่าวเกี่ยวกับการล่วงละเมิดทางเพศและการแสวงหาผลประโยชน์จากผู้หญิงอย่างแพร่หลาย ทั้งนี้ หญิงชาวเนปาลส่วนใหญ่อายุต่ำกว่า 25 ปี ออกไปทำงานในตะวันออกกลาง ในตำแหน่งคนทำความสะอาดหรือคนงานก่อสร้าง

### 'กูเกิล' ใจป้ำ! จ่ายเงินเดือนคู่สมรสนาน 10 ปี หากพนักงานเสียชีวิต



11 ส.ค. 55 - สำนักข่าวต่างประเทศ รายงานเมื่อ 10 ส.ค. เป็นที่ทราบกันดีมายาวนานว่า บริษัทเทคโนโลยียักษ์ใหญ่ของโลกอย่าง "กูเกิล" ดูแลสวัสดิการพนักงานอย่างดีมาโดยตลอด ตั้งแต่มีอาหารฟรี บริการฟิตเนสออกกำลังกาย ไปจนถึงซักผ้าล้างรถ แต่รายงานล่าสุดจากนิตยสารฟอร์บส์ เผย

ให้ลูกจ้างบริษัทอื่นๆ อิจฉาดาร้อนกันถ้วนหน้าอีกครั้ง เนื่องจากกูเกิล จะจ่ายจำนวนครั้งหนึ่งของเงินเดือนให้กับคู่สมรสของพนักงานเป็นเวลา 10 ปี หากลูกจ้างของกูเกิลเสียชีวิต

ทั้งนี้ ปัจจุบันกูเกิลมีพนักงานแผนกต่างๆ จำนวน 34,000 คน ขณะที่แหล่งข่าวสารวงการไอทีอย่างแมชเอเบิลยืนยันด้วยว่า นอกจากเงินเดือนครั้งหนึ่งเป็นเวลา 10 ปีแล้ว กูเกิลยังให้ค่าเลี้ยงดูบุตรอีกจำนวน 1,000 ดอลลาร์ (30,000 บาท) ต่อเดือน จนกว่าบุตรจะอายุครบ 19 ปีบริบูรณ์.

### กูเกิลปลดพนักงานโมโตโรล่า 4,000 คนหวังฟื้นฟูจากการขาดทุน



14 ส.ค. 55 - กูเกิล ยืนยัน โมโตโรล่า โมบิลิตี้ บริษัทในเครือของกูเกิลจะปลดพนักงานทั้งหมดถึง 4,000 ตำแหน่ง หรือ 20% ของแรงงานทั้งหมด หลังขาดทุนนานทุนถึง 14 ไตรมาส

กูเกิล ยื่นรายงานผลประกอบการต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ของสหรัฐอเมริกา ว่าโมโตโรล่า โมบิลิตี้ มีแผนจะปิดหรือปรับปรุง 1 ใน 3 ของฐานการผลิตกว่า 90 แห่งทั่วโลก หรือราว 4,000 ตำแหน่ง โดยตำแหน่งงานที่จะปรับลดลงอยู่ภายนอกสหรัฐอเมริกา

ซึ่งกูเกิลเปิดเผยในรายงานว่า การเปลี่ยนแปลงใหม่ๆ

รวมทั้งการปรับลดพนักงานนี้เป็นไปเพื่อฟื้นฟูการผลิตโทรศัพท์มือถือของโมโตโรล่าให้กลับมาทำกำไร หลังจากใน 16 ไตรมาสล่าสุด มีการขาดทุนถึง 14 ไตรมาส โดยจะปรับการขายโทรศัพท์มือถือ โมโตโรล่า จากโทรศัพท์ราคาถูก ไปเน้นที่การเพิ่มนวัตกรรมใหม่ๆ และประโยชน์ใช้สอยที่คุ้มค่ากว่า ซึ่งกูเกิลคาดว่าจะการปรับลดพนักงานครั้งนี้ บริษัทจะต้องจ่ายค่าชดเชย 275 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งเป็นรายจ่ายของไตรมาสสามปีนี้

รายงานอีกระบุว่า กูเกิลซื้อกิจการบริษัท โมโตโรล่า โมบิลิตี้ เสร็จสมบูรณ์ในเดือนพฤษภาคม 2555 ด้วยมูลค่า 1.25 หมื่นล้านดอลลาร์สหรัฐ เพื่อเสริมความแข็งแกร่งให้กับสายการผลิตคอมพิวเตอร์มือถือของบริษัท และหลังจากการซื้อขายเสร็จสมบูรณ์ กูเกิลใช้มาตรการจำนวนมากเพื่อพลิกฟื้นกิจการผลิตโทรศัพท์มือถือที่ขาดทุนอยู่

### กลุ่มญาติคนงานเหมืองแอฟริกาใต้ชุมนุมหลังเหตุคนงานปะทะตำรวจ



18 ส.ค. 2012 - สำนักข่าว BBC รายงานว่า มีครอบครัวของคนงานเหมืองแร่ในอเมริกาใต้ออกมาชุมนุม

แสดงความไม่พอใจและเรียกร้องให้เจ้าหน้าที่เปิดเผยรายชื่อผู้เสียชีวิตจากเหตุการณ์ หลังเกิดเหตุคนงานถูกตำรวจยิงขณะหยุดงานประท้วงเมื่อ 2 วันก่อน จนมีผู้เสียชีวิต 34 ราย และได้รับบาดเจ็บ 78 ราย มี 200 รายถูกจับกุม โดยเหตุเกิดที่เหมืองแร่แพลตตินั่มในเมืองมารีคานา มีเจ้าของคือบริษัทลอนนิน

ขณะเดียวกันกลุ่มคนงานเหมืองแร่กว่าพันคนก็ส่งเสียงเชียร์ผู้นำเยาวชน จูเลียส มาเลมา ที่เรียกร้องให้ประธานาธิบดีลาออกหลังเกิดเหตุการณ์ปะทะดังกล่าว โดยมาเลมาบอกว่า ปธน. ชูมา มีส่วนรับผิดชอบกับวิธีการจัดการกับผู้ชุมนุมของตำรวจ

เมื่อวันที่ 17 ส.ค. ที่ผ่านมานี้ ประธานาธิบดี จาคอบ ชูมา ก็ได้ลงไปดูพื้นที่ที่เกิดเหตุซึ่งห่างออกไปราว 100 กม. ทางตะวันตกเฉียงเหนือของกรุงโจฮันเนสเบิร์ก และสั่งให้มีการสืบสวนเหตุรุนแรงดังกล่าว โดยบอกว่าการที่มีคนเสียชีวิตจากเหตุการณ์นี้เป็นเรื่อง 'โศกนาฏกรรม'

ยังไม่ทราบแน่ชัดว่าอะไรทำให้ตำรวจตัดสินใจยิงใส่ผู้ชุมนุม แต่มีผู้เห็นเหตุการณ์อ้างว่ามีการยิงใส่ผู้ชุมนุมหลังจากที่ผู้ชุมนุมซึ่งส่วนหนึ่งถือกระบองและมีดมาเซฟพุ่งเข้าหาตำรวจ ทำให้ตำรวจซึ่งมีอาวุธปืนกลและปืนพกยิงใส่ผู้ชุมนุมหลายสิบนัด

โธ คองคี ผู้สื่อข่าวจากสถานีวิทยุ 702 ของแอฟริกาใต้ รายงานจากพื้นที่ว่ามีกลุ่มผู้หญิงที่ไปตรวจดูตามโรงพยาบาล

และห้องดับจิตในย่านนั้นเพื่อตามหาญาติของพวกเขา แต่ก็ไม่เจอ

โฆษกตำรวจ รตอ. เดนนิส แอดดริโอ กล่าวไว้ว่า เจ้าหน้าที่กำลังใช้ฐานข้อมูลของบริษัทเหมืองแร่เพื่อติดต่อกับญาติของผู้ที่ถูกสังหาร, ได้รับความเจ็บ และถูกจับกุม แต่ต้องใช้เวลาสักกระยะหนึ่ง

จูเลียส มาเลมา ผู้นำเยาวชนที่กล่าวโทษ ปธน.ซุมบา ก่อนหน้านี้เคยเป็นคนสนิทของปธน. ก่อนที่จะถูกไล่ออกจากพรรคสภาแห่งชาติแอฟริกัน เขายังเป็นผู้เสนอให้มีการเข้าควบคุมกิจการเหมืองแร่โดยรัฐอีกด้วยการนัดหยุดงานชุมนุมของคนงานเหมืองแร่มาจากการที่พวกเขาต้องการให้ขึ้นค่าจ้างจากเดิม 4,000-5,000 แรนต์ (ราว 15,000 - 18,000 บาท) เป็น 12,500 แรนต์ (ราว 45,000 บาท)

หนึ่งสัปดาห์ก่อนหน้าข้อพิพาทเรื่องค่าจ้างเลวร้ายลงเหตุจากความขัดแย้งระหว่างสหภาพแรงงานที่เป็นอริกัน และเหตุดังกล่าวทำให้มีผู้เสียชีวิตไป 10 ราย รวมถึงตำรวจ 2 ราย

แอฟริกาใต้ เป็นประเทศที่ผลิตแพลตตินั่มรายใหญ่ของโลกและข้อพิพาทดังกล่าวก็ส่งผลกระทบต่อการผลิต

บริษัทลอนนินเจ้าของเหมืองในเมืองมาริคานา เป็นผู้ผลิตแพลตตินั่มรายใหญ่เป็นอันดับสามของโลก ก่อนหน้านี้เคยมีการพิพาทแรงงานมาก่อน โดยในปี 2011 บริษัทได้สั่งปลดคนงานราว 9,000 คน โดยอ้างว่าพวกเขากระทำการเชิงแรงงานที่ไม่ได้รับการคุ้มครอง

ทางกฎหมาย (Unprotected industrial action) แต่ต่อมอลอนมินและสหภาพคนงานเหมืองแร่แห่งแอฟริกาใต้ (NUM) ก็บอกว่าพวกเขาถูกส่งกลับเข้าทำงานอีกครั้ง

ไซมอน สก็อต ประธานฝ่ายการเงินของบริษัทลอนนิน บอกว่าพวกเขาหนักหยุดงานประท้วงอย่างผิดกฎหมาย และไม่อาจควบคุมสถานการณ์ได้

"พวกเรามีสัมพันธภาพที่ดีกับสหภาพแรงงานของเรามาก่อน สิ่งที่เกิดขึ้นเมื่อสัปดาห์ที่ผ่านมาถือเป็นความเสียหายด้านความสัมพันธ์ แต่พวกเราก็ให้ความสำคัญกับการสานความสัมพันธ์กลับมาเหมือนเดิม" สก็อตกล่าว

### สหภาพฯ พง.ภาครัฐประท้วงนโยบายเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างที่ออสเตรเลีย



21 ส.ค. 55 – สำนักข่าวต่างประเทศรายงานว่าสหภาพแรงงานและพนักงานลูกจ้างของรัฐ อาทิ เจ้าหน้าที่ดับเพลิง, เจ้าหน้าที่ประจำรถพยาบาล และอาจารย์ ออกมาประท้วงนโยบายตัดลดงบประมาณ ซึ่งถึงแม้ว่าจะมีขึ้นเงินเดือนให้เจ้าหน้าที่ในบางสายงาน แต่ก็กลับเปลี่ยนแปลงสภาพการจ้างเพื่อตัดลดสวัสดิการอื่นๆ โดยได้เคลื่อน

ขบวนประท้วงที่หน้ารัฐสภาแห่ง Queensland

การประท้วงนำโดยสหภาพแรงงานคนทำงานภาครัฐ Queensland (Queensland Council of Unions - QCU) ที่มีผู้เข้าร่วมมากกว่า 500 คน นี้เกิดขึ้นเพราะไม่เห็นด้วยกับนโยบายการปรับเปลี่ยนสภาพการจ้างงาน

โดยในส่วนของอาจารย์มหาวิทยาลัยที่เดินขบวนประท้วงไปก่อนหน้านี้ถึงแม้ว่าจะมีการยื่นข้อเสนอขึ้นค่าแรงให้ 2.7 % แต่สหภาพแรงงานออกมาระบุว่าพวกเขาไม่ต้องการเปลี่ยนแปลงข้อตกลงสภาพการจ้างอันอื่น แลกเปลี่ยนกับการขึ้นเงินเดือนนี้

เช่นเดียวกับเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ที่ถูกยื่นข้อเสนอเพิ่มเงินให้ 2.2 % แต่ต้องถูกยี้ดระยะเวลาการทำงานให้ยาวขึ้นเป็น 12 ชั่วโมงต่อกะ

Alan Mountford เจ้าหน้าที่ผู้ช่วยแพทย์หนึ่งในผู้ประท้วงกล่าวว่าพวกเขาถูกนโยบายนี้บีบบังคับให้ต้องทำงานถึงกะละ 12 ชั่วโมง โดยไม่มีการหยุดพัก เขาให้ความเห็นต่อว่าไม่มีใครทำงานต่อเนื่อง 12 ชั่วโมงโดยไม่ได้หยุดพักได้ "มันไม่มีทางเป็นไปได้เลย"

"ถ้าคุณทำงานตลอด 12 ชั่วโมงในกะกลางคืน แล้วก็มาคำนวณปริมาณยาให้กับเด็ก ๆ ต่ออีกในวันต่อไปมันอันตรายมาก" Mountford กล่าว

ด้าน John Battams ประธานสหภาพ QCU กล่าวว่าจุดมุ่งหมายของการออกมาเรียกร้องนี้ไม่ได้เกี่ยวข้องกับ

เรื่องเงิน และมันเป็นการต่อสู้ที่ยิ่งใหญ่ของคนงาน

### เอฟแอลเอพอใจ "ฟ็อกซ์คอนน์" ปรับปรุงสภาพการทำงาน "เสร็จก่อนเส้นตาย"



22 ส.ค. 55 - สมาคมเพื่อความเป็นธรรมด้านแรงงาน (เอฟแอลเอ)เปิดเผยว่า ฟ็อกซ์คอนน์ บริษัทผู้ผลิตชิ้นส่วนหลักให้แก่แอปเปิล ได้ทำการปรับปรุงสภาพการทำงานที่โรงงานหลายแห่งในจีน ทั้งในด้านชั่วโมงการทำงานและสภาพแวดล้อมแล้ว

เอฟแอลเอเปิดเผยว่า กฎหมายแรงงานของจีน ได้ระบุให้บริษัทต้องลดชั่วโมงการทำงานลงเกือบ 1 ใน 3 ของช่วงเวลาการทำงานปกติให้ได้ภายในปี 2013

ขณะที่ฟ็อกซ์คอนน์เปิดเผยว่า บริษัทจะยังคงลดการทำงานล่วงเวลาให้เหลือน้อยกว่า 9 ชม. จากปัจจุบันที่ 20 ชม. แม้ว่าการกระทำเช่นนี้ จะเป็นการเพิ่มภาระค่าแรงงานให้แก่บริษัท เนื่องจากต้องจ้างพนักงานเพิ่ม และต้องซื้อเครื่องจักรมาใช้แทนคนในการทำงาน อีกทั้งเป็นการลดแรงจูงใจให้แก่พนักงานที่หวังหารายได้เสริมจากการทำงานล่วงเวลาก็ตาม ทั้งนี้ การมีพนักงานเพิ่มเท่ากับว่าบริษัทต้องจัดหา

หอพักพนักงานเพิ่ม และสร้างสาธารณูปโภคเพื่อการพักผ่อนหย่อนใจเพิ่มขึ้น

รายงานของเอฟแอลเอระบุว่า ฟ็อกซ์คอนน์ ได้ดำเนินนโยบายต่างๆตามคำแนะนำได้เสร็จสิ้นก่อนกำหนด หลังจากแอปเปิลได้ร้องขอให้เข้าไปตรวจสอบสภาพการทำงาน เนื่องจากพบว่ามีกรณีละเมิดข้อกำหนดด้านความปลอดภัยและชั่วโมงการทำงานที่มากเกินไป

โดยหลังจากเอฟแอลเอ ได้ตรวจพบการละเมิดข้อกำหนดด้านแรงงานในโรงงาน 3 แห่งของฟ็อกซ์คอนน์ ทั้งที่เมืองเสิ่นเจิ้น เจิงตู และกวนหลัน เมื่อเดือนมีนาคมเอฟแอลเอได้ตีพิมพ์รายงานที่แนะนำให้ฟ็อกซ์คอนน์ปรับปรุงสภาพการทำงานดังกล่าว โดยกำหนดแผนการดำเนินการ ระยะเวลา 15 เดือนซึ่งมีกำหนดสิ้นสุดในวันที่ 1 กรกฎาคม 2013

รายงานชี้ว่า ฟ็อกซ์คอนน์สามารถจัดการและปฏิบัติตามคำแนะนำต่างๆ ได้ถึง 284 ข้อ ขณะที่อีก 76 เรื่องยังคงอยู่ระหว่างการดำเนินการ ซึ่งรวมถึงการลดชั่วโมงทำงาน ซึ่งฟ็อกซ์คอนน์ได้เริ่มดำเนินการบ้างแล้ว โดยกำหนดให้ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์อยู่ที่ 60 ชั่วโมงรวมการทำงานล่วงเวลา

เอฟแอลเอกล่าวว่า ฟ็อกซ์คอนน์ ตั้งเป้าลดชั่วโมงการทำงานให้เหลือ 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งรวมการทำงานล่วงเวลาเฉลี่ย 9 ชม. ซึ่งยังคงถือเป็นความท้าทายที่ต้องจับตามองต่อไป

ทั้งนี้ โรงงานทั้ง 3 แห่งของฟ็อกซ์คอนน์ มีการจ้างงานทั้งสิ้นกว่า 178,000 ตำแหน่ง ในการผลิตสินค้าให้แก่แอปเปิล โดยเฉพาะอย่างยิ่งไอโฟนและไอแพด ขณะที่มีพนักงานภายในเครือของฟ็อกซ์คอนน์ทั้งหมดกว่า 1.3 ล้านคน ที่ผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บริษัทอื่นๆ อาทิ โซนี่ และฮิวเลตต์-แพ็คการ์ด

### รัฐบาลแอฟริกาใต้ขอภัยใช้กำลังสลายม็อบแรงงาน

22 ส.ค. 55 - รัฐบาลแอฟริกาใต้ขอโทษกรณีตำรวจใช้กำลังยิงสลายม็อบคนงานเหมืองจนทำให้มีผู้เสียชีวิตมากถึง 34 คนและบาดเจ็บ 78 คน ซึ่งนับเป็นเหตุรุนแรงนองเลือดมากที่สุดนับตั้งแต่ยุคแบ่งแยกสีผิวในประเทศสิ้นสุดลงเมื่อเกือบ 18 ปีที่แล้ว

นางโนซิเว โนลูทานโด มาบิซา-เอ็นังกูลา รัฐมนตรีกลาโหมแอฟริกาใต้เดินทางไปเยี่ยมคนงานเหมืองทองคำขาวของบริษัทลอนนิน พีแอลซี ใกล้เมืองมาริกานาเมื่อวานเพื่อขอโทษที่มีการใช้กำลังตำรวจสลายการชุมนุมประท้วงของคนงานเหมืองเป็นเหตุให้มีผู้เสียชีวิต 34 คนและบาดเจ็บ 78 คน เมื่อวันพฤหัสบดีที่ผ่านมา โดยตำรวจยิงปืนใส่คนงานที่หยุดงานประท้วงเพื่อเรียกร้องปรับเงินเดือนขึ้น 300% หลังจากถูกคนงานรุมทำร้ายด้วยกระบองและมีด

รัฐมนตรีกลาโหมบอกว่า ฉันขอโทษและขออภัยได้โปรดให้อภัยด้วย เรายอมรับว่าได้เกิดการนองเลือดขึ้นที่นี่



ซึ่งไม่ใช่สิ่งที่เราปรารถนาให้เกิดขึ้น และในนามของรัฐบาล ฉันขอโทษ

ก่อนหน้านั้นมีประชาชนและบรรดานักการเมืองเดินทางไปยังจุดที่ผู้ประท้วงถูกยิงตาย เพื่อร่วมไว้อาลัยแก่คนงานเหมือง ขณะที่คนงานตั้งคำถามเช่นเดียวกับพรรคฝ่ายค้านและสื่อสังคมออนไลน์ว่า ทำไมประธานาธิบดีจาค็อบ ซูมา จึงไม่ไปเยี่ยมคนงานในเหมืองจริงๆ แล้วนายซูมาซึ่งกลับจากเข้าร่วมประชุมในประเทศโมซัมบิกเมื่อวันศุกร์ ได้ไปเยี่ยมคนงานที่บาดเจ็บที่โรงพยาบาล แต่ไม่ได้ไปพูดคุยกับคนงานที่ประท้วง

ล่าสุดบริษัทลอนมิน เจ้าของเหมือง ยอมผ่อนปรนคำขู่ก่อนหน้านี้ที่ยื่นคำขาดให้คนงานเลิกผลงงานประท้วง มิฉะนั้นจะถูกไล่ออก โดยสัญญาว่าจะไม่ลงโทษใดๆกับคนงานที่จะกลับเข้าทำงานตามปกติภายในสัปดาห์นี้ ขณะที่นายฮูเลียส มาเลมา ประธานาธิบดีของแอฟริกาใต้ ยื่นฟ้องข้อหาฆาตกรรมต่อตำรวจที่ยิงคนงานเสียชีวิต

### รณรงค์ จี "การไฟฟ้าซิมบับเว" ยุติ สั่งพักงาน 135 แกนนำสหภาพฯ

23 ส.ค. 55 - IndustriALL Global Union สหภาพแรงงานในอุตสาหกรรมเหมืองแร่ พลังงานและการผลิต ซึ่งมีสมาชิกกว่า 50 ล้านคนจาก 140 ประเทศทั่วโลก ร่วมกับ LabourStart หนึ่งในเว็บไซต์ให้บริการข่าวสารการเคลื่อนไหวของสหภาพแรงงานที่ใหญ่

ที่สุดในโลก รณรงค์ระดับสากลขอให้ผู้อ่านทั่วโลก ส่งจดหมายถึงผู้ว่าการการไฟฟ้า ZESA ซิมบับเว Mr J. Chifamba ผ่านเว็บ LabourStart campaign ให้ยุติการสั่งพักงานแกนนำสหภาพแรงงานไฟฟ้าซิมบับเว (ZEWU) 135 คนโดยไม่มีกำหนดและไม่จ่ายค่าจ้างและสวัสดิการ เพราะการกระทำดังกล่าวเป็นการละเมิดสิทธิแรงงาน

ทั้งนี้ สืบเนื่องจากแกนนำสหภาพแรงงานไฟฟ้าซิมบับเว (ZEWU) 135 คนถูกสั่งพักงานโดยไม่มีกำหนด และไม่ได้รับค่าจ้างและสวัสดิการ หลังจากที่สหภาพแรงงานประกาศว่าจะนัดหยุดงาน เนื่องจากการไฟฟ้าฝ่ายผลิตซิมบับเว (ZESA) ประกาศว่าจะไม่ขึ้นค่าจ้างให้กับคนงานไฟฟ้าตามที่คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ได้ตัดสินชี้ขาดให้ ZESA ขึ้นค่าจ้างคนงานไฟฟ้า ซึ่งมีค่าจ้างต่ำในซิมบับเว

ฝ่ายบริหารของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตซิมบับเว บอกว่าจะยกเลิกคำสั่งพักงานนักสหภาพแรงงานต่อเมื่อสหภาพแรงงานไฟฟ้า ZEWU ยอมที่จะไม่ขึ้นค่าจ้างตามที่คณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์กำหนดมา ใน 135 คนที่ถูกสั่งพักงานประกอบด้วยประธานสหภาพแรงงานและกรรมการบริหาร IndustriALL แองเจลิน ชิตัมโบ (Angeline Chitambo)

### โซนี่เตรียมปลดพนักงานแผนก ขาย 1 พันตำแหน่ง

24 ส.ค. 55 - รายงานระบุว่า พนักงานโซนี่ คอร์ปอเรชัน ที่จะถูกปลดในครั้งนี้เป็นพนักงานแผนกโหมบายของโรงงานสาขาเมืองลุนด์ ประเทศสวีเดน จำนวน 1,000 ตำแหน่ง คิดเป็นจำนวนพนักงานเกือบ 2 ใน 3 ของโรงงานดังกล่าว

การปลดพนักงานในครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของแผนการปรับลดพนักงานของโซนี่ที่ประกาศไว้ก่อนหน้านี้ว่าจะปลดถึง 10,000 คน ภายในเดือนมีนาคมปีหน้า

ทั้งนี้โซนี่ต้องประสบภาวะขาดทุนเป็นประวัติการณ์ถึง 5,600 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ในช่วงปีนี้นับถึงวันที่ 31 มีนาคมที่ผ่านมา จากภาวะการณดังกล่าว ทำให้โซนี่ต้องตัดลดการคาดการณ์รายได้สุทธิในปีนี้นับถึงวันที่ 31 มีนาคมปีหน้า จาก 30,000 ล้านดอลลาร์เหลือ 20,000 ล้านดอลลาร์ ซึ่งโซนี่บอกว่าเกิดจากความต้องการสินค้าโทรทัศน์ของโซนี่ลดลง รวมไปถึงการแข็งค่าของเงินเยน

### คนงานหัวใจวายตาย รายที่ 5 คาโรง หุกฟูกูชิมะ

24 ส.ค. 55 - บริษัทโตเกียว อิเล็กทริก พาวเวอร์ หรือเทปโก ผู้ดำเนินการโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ฟูกูชิมะ ทางภาคตะวันออกเฉียงเหนือญี่ปุ่น ซึ่งเสียหายจากกัมมันตรังสีรั่วไหล หลังเผชิญแผ่นดินไหวรุนแรงและสึนามิโถมถล่มตั้งแต่เดือนมี.ค.ปี 2554 แถลงระบุดคนงานภายในโรงไฟฟ้านิวเคลียร์ อายุราว 50 ปี เสียชีวิตจากอาการหัวใจวายระหว่างปฏิบัติหน้าที่ ขณะกำลังติดตั้ง

ถึงเก็บหน้าป็นเบียนสารกัมมันตรังสี ถือเป็น ผู้เสียชีวิตรายที่ 5 นับตั้งแต่เกิด พิบัติภัยแก๊งโรงไฟฟ้านิวเคลียร์

อย่างไรก็ตาม บริษัทเทปโกยีนยันการ เสียชีวิตของคนงานรายล่าสุด ไม่ เกี่ยวข้องกับการสัมผัสสารกัมมันตรังสี เพราะระดับสารกัมมันตรังสีตลอด ช่วงเวลาการทำงานอยู่ที่ราว 25.24 มิลลิซีเวิร์ต ต่ำกว่าระดับกฎหมายญี่ปุ่น กำหนด ห้ามคนงานทำงานท่ามกลาง ระดับสารกัมมันตรังสี เฉลี่ยสูงสุดต่อปี ไม่เกิน 50 มิลลิซีเวิร์ต และไม่เกิน 100 มิลลิซีเวิร์ต ตลอดช่วงเวลาการทำงาน 5 ปี โดยพื้นที่ดังกล่าวมีคนงาน หมุนเวียนทำงานราว 3,000 คน.

### โอเปิลลดชั่วโมงการทำงาน



25 ส.ค. 55 - โอเปิล บริษัทผู้ผลิต รถยนต์ยักษ์ใหญ่ของเยอรมนี ซึ่งกำลัง ตกที่นั่งลำบาก เผชิญหน้ากับแรงกดดัน จากเจเนอรัล มอเตอร์ส บริษัทแม่ใน สหรัฐ เพื่อให้กลับมามีผลกำไรอีกครั้ง จะลดชั่วโมงการทำงานที่โรงงานจำนวน 1 ใน 3 หนึ่งวันหลังจากโอเปิลประกาศ ว่า จะจ้างงานระยะสั้นที่โรงงานหลาย แห่งของเยอรมนีในเมืองรูสเซลเซม และ ไกเซอร์สเลาเทิร์น จากเดือนกันยายนนี้ โดยโรงงานไอเซเนซ จะได้รับ ผลกระทบด้วย การเคลื่อนไหวดังกล่าว

จะส่งผลกระทบต่อพนักงานกะเช้า 10 กะ และ กะบ่าย 10 กะ และจะเริ่มดำเนินการ จากเดือนหน้าเป็นต้นไปจนถึงสิ้นปี

### นักหวดดังสอถอนตัวสแลมออสซี่ ประท้วงขอขึ้นเงินรางวัล



27 ส.ค. 55 - เหล่านักเทนนิสชายระดับโลก จะรวมตัวกัน ประท้วงไม่แข่งขัน คีกรแกรนด์ สแลม ออสเตรเลีย โอเพ่น ในเดือนม.ค.ปีหน้า เนื่องจากไม่พอใจ เงินรางวัลที่ได้รับอยู่ในตอนนี้

"ซันเดอร์โทม" เปิดเผยว่า มีข่าวลือจาก สมาคมนักเทนนิสอาชีพชาย (เอทีพี) กำลังพิจารณาบอยคอตการแข่งขัน หากพวกเขาไม่ได้รับเงินรางวัลใน เปอร์เซนต์ที่สูงขึ้นกว่าเดิม หลังจากมี การประชุมร่วมกันที่ นิวยอร์ก สหรัฐอเมริกา ก่อนศึกยูเอสโอเพ่น ซึ่ง จะเปิดฉากวันในจันทร์นี้ รวมทั้งอาจ สนับสนุนให้จัดเทนนิส แกรนด์ สแลม ที่ดินแดนมหาเศรษฐีอย่าง นครดูไบ ใน สหรัฐอาหรับ เอมิเรตส์แทนด้วย

อย่างไรก็ ประเด็นดังกล่าว ไม่ใช่ปัญหา สำหรับ แชมป์ของแกรนด์ สแลม แต่ เป็นเหล่าบรรดานักหวดที่กระเด็นตก รอบแรกๆ ของทัวร์นาเมนต์ โดย ในปี

2012 คีกรออสเตรเลีย โอเพ่น มอบเงิน รางวัลให้ผู้ที่ตกรอบแรก 20,000 เหรียญออสเตรเลีย (ประมาณ 6.6 แสน บาท) ขณะที่ เฟรนซ์ โอเพ่น ให้ 21,700 เหรียญออสเตรเลีย (ประมาณ 7.2 แสนบาท) ส่วน วิมเบิลดัน กับ ยู เอส โอเพ่น ตกลงที่จะยอมให้ 22,100 เหรียญออสเตรเลีย (ประมาณ 7.3 แสน บาท)

ทางด้าน "เฟดเอ็กซ์" โรเจอร์ เฟเดอเรอร์ นักหวดชายมือ 1 ของโลก ชาว สวิตเซอร์แลนด์ ในฐานะประธานของ สภานักเทนนิสเอทีพี ประกาศว่า พร้อม แล้ว ที่จะต่อสู้เรียกร้องสิทธิและ ผลประโยชน์มหาศาล ซึ่งกระจุกตัวอยู่ กับนักกีฬาชื่อดัง นำมากระจายแบ่งปัน ให้กับ นักเทนนิสส่วนใหญ่มากขึ้น.

### รัฐมนตรีแรงงานฝรั่งเศสคาด ตลาดแรงงานยังคงซบเซาอย่างต่อเนื่อง

28 ส.ค. 55 - นายมิเชล ซาแปง รัฐมนตรีกระทรวงแรงงานของฝรั่งเศส คาดว่า สถานการณ์แรงงานในฝรั่งเศส จะยังคงย่ำแย่ลงอย่างต่อเนื่อง เพราะ อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ชะลอ ตัวลงได้บั่นทอนการสร้างตำแหน่งงาน

นายซาแปงให้สัมภาษณ์กับสถานีวิทยุ RTL ว่า ภาวะเศรษฐกิจที่ยากลำบาก อย่างยิ่งในฝรั่งเศสกำลังเลวร้ายลงไป อีก การจ้างงานจะยังคงซบเซาต่อไปแต่ ก็ไม่ตลอดกาล ต้องมีการออกมาตรการ ใหม่ ๆ ซึ่งหมายถึงจะมีการตัดสินใจ อย่างรวดเร็ว

รัฐมนตรีแรงงานฝรั่งเศสกล่าวว่าในกรณีนี้ เขาจะหารือกับหน่วยงานทางสังคม เพื่อเจรจาเงื่อนไขในการดำเนินการตัดสินใจทำสัญญาสร้างงาน ซึ่งมีจุดประสงค์เพื่อสนับสนุนให้บริษัทต่างๆจ้างแรงงานวัยหนุ่มสาว โดยสัญญาเหล่านี้จะมีผลบังคับใช้ในปี 2556

ด้านข้อมูลเศรษฐกิจซึ่งเปิดเผยโดยกระทรวงแรงงานเมื่อวานนี้ระบุว่าจำนวนผู้ที่หางานทำได้ปรับตัวขึ้นเป็นเดือนที่ 15 ติดต่อกันในเดือนกรกฎาคม และแตะสถิติสูงสุดนับตั้งแต่ปี 2542

รายงานดังกล่าวระบุว่า ผู้ว่างงานในฝรั่งเศสมีจำนวนทั้งสิ้นกว่า 2.9 ล้านรายในเดือนกรกฎาคม หรือเพิ่มขึ้น 1.4% เมื่อเทียบเป็นรายเดือน และพุ่งขึ้น 8.5% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สำนักข่าวซินหัวรายงาน

### คนงานเหมืองเกือบ 270 คนในแอฟริกาได้ถูกตั้งข้อหาฆาตกรรม



30 ส.ค. 55 - คนงานเหมืองเกือบ 270 คนถูกนำตัวขึ้นศาล โดยถูกตั้งข้อหาฆาตกรรมที่ทำให้เพื่อนคนงานเสียชีวิต 34 คนจากเหตุการณ์ที่ตำรวจใช้ปืนยิงสลายกลุ่มคนงานที่หยุดงานประท้วงภายในเหมืองทองคำชาวโกลด์เมืองมาริกานา เมื่อวันที่ 16 ส.ค.ที่ผ่านมา โฆษกอัยการอ้างว่า ตำรวจต้องตัดสินใจใช้ปืนยิงใส่ฝูงชน หลังถูกโจมตีด้วยคนงานที่มีกระบองและมีดเป็นอาวุธ ดังนั้นคนงานจะต้องถูกตั้งข้อหาฆาตกรรม ตามหลักการที่ว่าทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องกับเหตุจลาจลจะต้องมีส่วนรับผิดชอบด้วย

การตัดสินใจดำเนินคดีกับคนงานเหล่านี้ เสี่ยงปลุกกระแสเกลียดชังต่อต้านตำรวจยิ่งขึ้นหลังการยิงคนงานเสียชีวิต ที่เป็นเหตุรุนแรงนองเลือดที่สุดในประเทศนับจากสิ้นสุดยุคแบ่งแยกสีผิวได้สร้างความโกรธแค้นให้กับครอบครัวคนงานและประชาชนชาวแอฟริกาเป็นอย่างมาก

นายฮูเลียส มาเลมา อดีตประธานสันนิบาตยูเวนพรรคแอฟริกาแห่งชาติแนล คองเกรสบอกว่า การตั้งข้อหา กับคนงาน ในขณะที่ตำรวจคนที่ยิงคนงานกลับไม่ถูกนำตัวขึ้นศาล เป็น

เรื่องบ้าบอสิ้นดี นอกจากนี้ครอบครัวของคนงานที่ถูกคุมขังต่างเรียกร้องให้ทางการปล่อยตัวคนงานทั้งหมด

ขณะที่คนงานมากกว่า 150 คนที่ถูกจับกุมได้ยื่นร้องเรียนว่าถูกตำรวจทำร้ายร่างกายขณะคุมขังอยู่ในเรือนจำ โดยเจ้าหน้าที่ทั้งชก ใช้กระบองทุบตีเตะ และตบ เพื่อบังคับให้พวกเขาบอกชื่อคนงานที่ทำร้ายตำรวจเสียชีวิต 2 นายในช่วงที่เริ่มมีเหตุรุนแรงภายในเหมืองของบริษัท ลอนมิน แอลพีซี

คนงานเริ่มผลงานประท้วงในวันที่ 10 ส.ค.เพื่อเรียกร้องขึ้นเงินเดือนจากเดิมเดือนละ 9,300-15,500 บาท เป็นเดือนละ 46,500 บาท แต่เมื่อมีคนงานบางคนพยายามกลับเข้าไปทำงาน จึงถูกคนงานด้วยกันฆ่าทิ้ง และผู้ประท้วงที่โกรธแค้นยังฆ่าตำรวจสองนาย รวมทั้งเผายามสองคนทั้งเป็นด้วย จนกระทั่งเมื่อวันที่ 16 ส.ค. ตำรวจพยายามเจรจาให้คนงานที่มีทั้งกระบอง มีด และปืนวางอาวุธและยุติการประท้วง แต่คนงานไม่ยอม ตำรวจจึงใช้กำลังสลายผู้ประท้วงทำให้มีผู้เสียชีวิต 34 คนและบาดเจ็บ 78 คน.

เรื่องจากปก &gt;&gt;

## เผยบทสำรวจ "ทัศนคติของผู้หญิงที่มีต่อบทบาทคุณแม่คนทำงาน ความใส่ใจของนายจ้างที่มีต่อลูกจ้างสตรี"



เมื่อเดือนสิงหาคม 2555 ที่ผ่านมาวิจัยสตรีทอคคอม ทำการสำรวจความคิดเห็นของตัวแทนนายจ้างจาก 122 บริษัท โดยแบ่งเป็นบริษัทขนาดเล็กมีพนักงานไม่เกิน 50 คน 48.4% บริษัทขนาดกลาง มีพนักงานตั้งแต่ 50-200 คน 34.4% และบริษัทขนาดใหญ่ที่มีจำนวนพนักงานมากกว่า 200 คน อีก 17.2% พบว่า 54% มีพนักงานหญิงในองค์กรมากกว่า 50% นอกจากนี้ จากตัวเลขสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2551 พบว่าประเทศไทยมีแรงงานสตรีที่อยู่ในระบบจำนวน 6.33 ล้านคนและนอกระบบอีก 11.09 ล้านคนนั้นย่อมเป็นสิ่งที่ชี้ชัดว่าแรงงานหญิงมีบทบาทและความสำคัญมากต่อการขับเคลื่อนองค์กร ดังนั้นการใส่ใจความต้องการของพนักงานหญิงเป็นสิ่งที่จะละเลยไม่ได้เลยทีเดียว



กลุ่มผู้ที่ทำการตอบแบบสอบถามนั้น 47% เป็นโสด 36% เป็นหญิงที่สมรสและมีบุตรแล้ว 8% เป็นหญิงที่สมรสแล้วแต่ยังไม่มีบุตร อีก 9% หย่าร้างแล้วโดย 40% ให้ความเห็นว่าบริษัทไม่ใส่ใจต่อความต้องการของพนักงานที่มีบุตร 26% ระบุว่าบริษัทใส่ใจความต้องการของพนักงานกลุ่มดังกล่าว และอีก 34% ไม่แน่ใจ และมีผู้ตอบแบบสอบถามถึง 71.5% ที่คิดว่าเป้าหมายในการทำงานจะเปลี่ยนแปลงไปเมื่อมีบุตร โดยในจำนวนนี้ 35% คิดว่าสิ่งที่สำคัญที่สุดของการทำงานภายหลังการมีบุตรคือเงินเดือนที่สูงขึ้น รองลงมา 29% อยากได้งานที่มีชั่วโมงการทำงานสั้นลงและมีเวลาที่แน่นอน 25% อยากได้งานที่มีชั่วโมงการทำงานที่ยืดหยุ่น 8% คือการเดินทางที่น้อยลงและอื่นๆ อีก 4% ซึ่งไม่เปลี่ยนแปลงจากการสำรวจในปี 2554 ที่ผ่านมา

จากผลการสำรวจจะเห็นได้ชัดเจนว่า ความต้องการของคุณแม่คนทำงานจะเปลี่ยนแปลงไปเมื่อมีบุตร โดยเฉพาะในเรื่องของรายได้และเวลา แต่ถึงแม้ว่าพนักงานหญิงจะมีเป้าหมายในการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป แต่มีเพียง 1% เท่านั้น ที่คิดจะลาออกจากงานเพื่อทำหน้าที่ดูแลบุตรเพียงอย่างเดียว โดยมีถึง 63% ที่ยังต้องการจะทำงานต่อไปตามปกติ และ 25% วางแผนหยุดทำงานเพียงช่วงระยะเวลาสั้นๆ เท่านั้น ในจำนวนนั้น 57% อาจหยุดทำงานเพียงไม่เกิน 2 ปี เท่านั้น ซึ่งสาเหตุหลักที่ทำให้ไม่สามารถลาออกจากการทำงานได้ เนื่องจากความจำเป็นทางเศรษฐกิจ 58% รองลงมาคือ ต้องการความก้าวหน้าในอาชีพการทำงาน 22% ชอบในงานที่ทำอยู่ 12% และด้วยเหตุผลอื่นๆ อีก 8% ซึ่งหากองค์กรตระหนักถึงความต้องการเหล่านี้และสามารถเติมเต็มให้กับพนักงานหญิงได้ ก็จะสามารถช่วยลด

อัตราการลาออกจากงานได้ ในขณะที่เดียวกันก็สามารถสร้างความผูกพันและจงรักภักดีต่อองค์กรให้เกิดขึ้นได้ด้วย

ในส่วนขององค์กรนั้น มีแนวโน้มที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจน สำหรับการให้ความสำคัญกับพนักงานที่ตั้งครรภ์หรือมีบุตร เพราะหากเทียบกับปีที่ผ่านมา มีบริษัทมากถึง 45% ที่ไม่มีการจัดสวัสดิการใดให้พนักงานที่ตั้งครรภ์หรือมีบุตรเลยแต่ในปีนี้มีเพียง 23% เท่านั้นที่ไม่มีการจัดสวัสดิการใดเป็นพิเศษสำหรับพนักงานที่ตั้งครรภ์หรือพนักงานที่มีบุตร ในขณะที่เดียวกัน 66% ขององค์กรที่ตอบแบบสอบถามให้ความสำคัญกับสวัสดิการเพื่อพนักงานหญิงในระดับปานกลาง และ 11% ให้ความสำคัญมาก

สำหรับสวัสดิการเพื่อพนักงานตั้งครรภ์หรือพนักงานที่มีบุตรที่องค์กรจัดให้พนักงานนั้น สวัสดิการที่มีการมอบให้พนักงานสูงสุดห้าลำดับแรกคือ 27% ให้ของขวัญแรกคลอด 19% ปรับเปลี่ยนหน้าที่ที่เหมาะสมให้ 13% ช่วยเหลือค่าคลอดบุตร 10% ยืดหยุ่นเวลาทำงานให้ และ 2.5% จัดห้องสำหรับปัมน้ำนม ในขณะที่สิ่งที่คุณแม่คนทำงานอยากจะได้รับรองต่อมายังมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ เวลาการทำงานที่ยืดหยุ่น (41%) เงินเดือนที่สูงขึ้น (40%) เงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงดูบุตร (38%) ทุนการศึกษาให้บุตร (33%) และ วันหยุดที่เพิ่มขึ้น (26%)

เมื่อถามถึงแผนการเพิ่มสวัสดิการให้กับพนักงานหญิงที่มีบุตร 16% แจ้งว่ามีแผนในระยะ 1-2 ปี ข้างหน้า 8% มีแผนการในระยะยาวคืออีก 5 ปี ข้างหน้า ในขณะที่ 76% ยังไม่มีแผนเลย

ทั้งนี้ 67.2% นายจ้างที่ตอบแบบสอบถามให้ความเห็นว่าไม่ได้นำเรื่องกรณีบุตรหรือไม่มาเป็นส่วนหนึ่งของการพิจารณาจ้างพนักงาน โดยให้เหตุผลว่า การที่มีบุตรจะทำให้พนักงานมีความอดทนมากกว่าคนที่ยังไม่มีบุตร สำหรับ 32.8% ของนายจ้างที่มีแนวโน้มว่าจะไม่จ้างผู้สมัครที่มีบุตรแล้วเนื่องจากเป็นห่วงว่าจะทุ่มเทกับงานได้ไม่เต็มที่เพราะมีภาระทางครอบครัว”

เมื่อสอบถามถึงปัญหาที่เคยพบจากพนักงานหญิงที่มีบุตรพบว่า 53.3% ของผู้ตอบแบบสอบถามระบุว่าเคยพบปัญหาจากพนักงานหญิงที่มีบุตรโดยมีอัตรา

การขาด ลา มาสายสูง เนื่องจากภาวะที่เกี่ยวข้องกับบุตร 21.3% ต่อกองหาพนักงานใหม่เนื่องจากพนักงานเก่าลาออกเพื่อไปดูแลบุตร 10.7% พบว่าพนักงานไม่ทุ่มเทกับการทำงานเหมือนเดิม และ 28.7% ไม่เคยพบปัญหาจากพนักงานกลุ่มดังกล่าว อย่างไรก็ตาม นายจ้าง 50% เชื่อมั่นว่าพนักงานที่มีบุตรยังสามารถทุ่มเทกับงานได้แน่นอน ในขณะที่ 32.8% ไม่แน่ใจ และ 17.2% เชื่อว่าไม่สามารถทุ่มเทได้แน่นอน

อาชีพที่คุณแม่อยากให้ลูกทำมากที่สุด พบว่า 5 ลำดับแรกของอาชีพในฝัน คือธุรกิจส่วนตัว รองลงมาคือแพทย์ วิศวกร ครู/อาจารย์ และทหาร ตามลำดับ.



**แรงงานอุ้มชาติ**

หนังสือที่กลั่นจากจากประสบการณ์กว่า 25 ปี ของจรรยา ยิ้มประเสริฐ รวบรวมทุกซอกมุมเรื่องราวแรงงานและคนชั้นล่างที่ไม่ยอมจำนนต่อเผด็จการและทุน!

**แรงงานอุ้มชาติ**

เจาะลึกใจกว่า 400 หน้า ในราคาเพียง **300 บาท!**  
 เก้าค่าแรงขั้นต่ำ 1 วัน เพื่อหนังสือรักกันทุน  
 สั่งซื้อด้วยการโอนเงินผ่านบัญชี  
 ธนาคารกสิกรไทย สาขาบิกันชิวรามอินทรา  
 บัญชีเลขที่ 864 - 2 - 07040 - 2  
 ชื่อบัญชี ทั่วประเทศ ประภาหุกุล  
 บวกเงินค่าจัดส่ง 30 บาท รวมเป็น 330 บาท  
 จัดพิมพ์จำนวนจำกัด เริ่มจัดส่งหนังสือ  
 ทางไปรษณีย์ทันทีที่พิมพ์เสร็จ

ติดต่อสั่งซื้อ / แจ้งรายละเอียดการโอนและที่อยู่เพื่อการจัดส่ง  
 E-mail : [ACT4DEM@gmail.com](mailto:ACT4DEM@gmail.com)  
 Facebook : [Junya Lek Yimprasert](https://www.facebook.com/JunyaLekYimprasert)

โดย จรรยา ยิ้มประเสริฐ

รายงานพิเศษ &gt;&gt;

# เทียบ “อัตรารายได้” นักข่าว นสพ. หัวเล็ก..หัวใหญ่ ใครได้แห่งที่สุด?

www.isranews.org



หลังจากเมื่อวันเสาร์ที่ 4 ส.ค.ที่ผ่านมา สำนักข่าวอิศรา ได้เปิดเผยผลสำรวจรายได้ของผู้สื่อข่าวภาคสนาม สายการเมือง (ทำเนียบ, รัฐสภา และพรรคการเมือง) ที่จัดทำโดย น.ส.ชนิษฐา เทพจร และนายพรพัฒน์ ชุนชฎาธาร และเคยตีพิมพ์ในจุลสาร “ราชดำเนิน” ฉบับที่ 23 ประจำเดือน มิ.ย.2555 ที่ปรากฏว่า ผู้สื่อข่าวส่วนใหญ่ที่เป็นกลุ่มตัวอย่างตอบแบบสอบถามว่า มีรายได้หลักมาจาก “เงินเดือน” เฉลี่ยเดือนละหมื่นกว่าบาท แถม 1 ใน 3 ยังไม่เคยได้รับโบนัส

“ข้อมูล” ดังกล่าว เรียกเสียงฮือฮาจากผู้ติดตามข่าว และบุคคลในเครือข่ายสังคมออนไลน์ ทั้งจากตัวผู้บริหารองค์กรสื่อ, บรรณาธิการ, ผู้สื่อข่าว, อาจารย์มหาวิทยาลัย, ประชาชนทั่วไป ฯลฯ อยู่ไม่น้อย

นำไปสู่การ “กดไลค์-แชร์-รีทวีต” ข้อมูลนี้ กันอย่างกว้างขวาง

โดยมีเสียงวิพากษ์วิจารณ์ว่า เหตุใดถึงเงินเดือนผู้สื่อข่าวภาคสนามบางสำนักถึงน้อยกว่าเงินเดือนขั้นต่ำ ของรัฐบาลที่ 15,000 บาท หรือแตกต่างจากรายได้ของนักเล่าข่าวคนดัง รว “ฟ้า” กับ “เหว”

ก่อนจะมีเสียงเรียกร้องให้ตรวจสอบ “อัตรารายได้” ที่องค์กรสื่อแต่ละสำนักให้กับ “ผู้สื่อข่าวภาคสนาม” เพื่อนำมาเปรียบเทียบกัน

สำนักข่าวอิศรา จึงลองกลับไปตรวจสอบข้อมูลเพิ่มเติม ก่อนพบว่า ก่อนหน้านั้น เคยมีสำรวจเกี่ยวกับ “อัตรารายได้” ของผู้สื่อข่าวภาคสนาม มาแล้วถึง 2 ครั้ง

ครั้งที่ 1 สำรวจเมื่อปลายปี 2552 เผยแพร่ในหนังสืองานวันนักข่าว เมื่อวันที่ 5 มี.ค.2552

ครั้งที่ 2 สำรวจเมื่อปลายปี 2554 ตีพิมพ์ในจุลสาร “ราชดำเนิน” ฉบับที่ 22 ประจำเดือน ม.ค.2555

ทั้ง 2 ครั้งมีการแจกแจงรายได้ต่อเดือน ของผู้สื่อข่าวภาคสนาม เน้นไปที่รายได้ประจำ ทั้งเงินเดือน, ค่าเดินทาง และค่าโทรศัพท์ (ส่วนรายได้ไม่ประจำ อาทิ ค่าทำงานล่วงเวลา, เบี้ยทำงานต่างจังหวัด, เบี้ยทำงานต่างประเทศ ฯลฯ ไม่ได้รวมอยู่ในการสำรวจดังกล่าว) โดยการสำรวจครั้งที่ 1 ได้ยังสอบถามถึง “โบนัส” ของแต่ละสำนักด้วย

ข้อมูลที่ได้จากการสำรวจในครั้งที่ 1 (จากองค์กรสื่อ 11 สำนัก แบ่งเป็น นสพ. 10 ฉบับและทีวี 1 ช่อง) เรียงจากรายได้บวกรายได้มากไปหาน้อย มีดังต่อไปนี้

**1.นสพ.บางกอกโพสต์** มีรายได้รวม 19,500-20,500 บาท (เงินเดือน 12,000 บาท/ค่าเดินทาง 5,000-6,000 บาท(ปรับขึ้นลงตามราคาน้ำมัน)/ค่าโทรศัพท์ 2,500 บาท) ได้โบนัสครึ่งเท่าของเงินเดือน

**2.นสพ.โพสต์ทูเดย์** มีรายได้รวม 16,630-17,630 บาท (เงินเดือน 10,000-11,000 บาท/ค่าเดินทาง 5,000-6,000 บาท(ปรับขึ้นลงตามราคาน้ำมัน)/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์ของบริษัทวงเงินไม่เกิน 630 บาท) ได้โบนัสครึ่งเท่าของเงินเดือน

**3.สำนักข่าวเนชั่น** มีรายได้รวม 16,090-17,090 บาท (เงินเดือน 10,000 บาท/ค่าเดินทาง 5,590 บาท/ค่าโทรศัพท์ 1,000-2,000 บาท) ได้โบนัสครึ่งเท่าของเงินเดือน

**4.นสพ.มติชน** มีรายได้รวม 16,000 บาท (เงินเดือน 10,000 บาท/ค่าเดินทาง 3,000 บาท(บวกค่าเวร 2,000 บาท)/ค่าโทรศัพท์ 1,500 บาท) ได้โบนัส 4 เท่าของเดือน (แบ่งจ่าย 2 ครั้งต่อปี)

**5.นสพ.เดลินิวส์** มีรายได้รวม 12,200-13,200 บาท (เงินเดือน 11,000-12,000 บาท/ค่าเดินทาง มีรถยนต์รับส่ง (เบิกค่ารถได้)/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์ของบริษัท วงเงินไม่เกิน 1,200 บาท) ได้โบนัส 1 เท่าของเงินเดือน และได้รับจัดสรรสวัสดิการ 1.5 เท่าของเงินเดือนจ่ายปีละ 2 ครั้ง

**6.นสพ.ไทยรัฐ** มีรายได้รวม 13,000 บาท (เงินเดือน 12,000 บาท/ค่าเดินทาง มีรถยนต์รับส่ง(เบิกค่ารถได้)/ค่าโทรศัพท์ 1,000 บาท) ได้โบนัส 6 เท่าของเงินเดือน กรณีที่ทำงาน 5 ปีขึ้นไป

**7.สำนักข่าวไทย หรือโมเดิร์นไนน์ทีวี** มีรายได้รวม 12,900 บาท (เงินเดือน 12,000 บาท/ค่าเดินทาง มีรถยนต์ออกจากสถานี/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์ของบริษัทวงเงินไม่เกิน 2,000 บาท) ได้รับโบนัส 4.8 เท่าของเงินเดือน



8. **นสพ.ไทยโพสต์** มีรายได้รวม 11,000 บาท (เงินเดือน 10,000 บาท/ค่าเดินทาง เบิกตามจริง/ค่าโทรศัพท์ 1,000 บาท) ได้โบนัสครึ่งเท่าของเงินเดือน)

9. **นสพ.บ้านเมือง** มีรายได้รวม 10,900 บาท (เงินเดือน 8,000 บาท/ค่าเดินทาง 2,000 บาท/ค่าโทรศัพท์ 900 บาท) ไม่มีโบนัส

10. **นสพ.แนวหน้า** มีรายได้รวม 9,550 บาท (เงินเดือน 6,000 บาท/ค่าเดินทาง 2,000 (บวกค่าเวร 1,000 บาท)/ค่าโทรศัพท์ 550 บาท) ไม่มีโบนัส

11. **นสพ.สยามรัฐ** มีรายได้รวม 8,500 บาท (เงินเดือน 8,500 บาท/ค่าเดินทาง เบิกตามจริง/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์จากบริษัท) ไม่มีโบนัส

ส่วนในปี 2554 มีการสำรวจจากผู้สื่อข่าวภาคสนาม จากองค์กรสื่อเพิ่มเติมเป็น 12 สำนัก แบ่งเป็นนสพ. 12 ฉบับ (เพิ่มเติม นสพ.เอเชียทีวีผู้จัดการ นสพ.ข่าวสดและ นสพ.ประชาชาติธุรกิจ) แต่ไม่มีจากทีวี (สำนักข่าวไทย หรือโมเดิร์นไนน์ทีวีหายไป) และครั้งนี้ไม่มีการสอบถามเรื่อง “โบนัส”

ซึ่งผลปรากฏว่า เวลาผ่านไป 2 ปี รายได้ของผู้สื่อข่าวภาคสนามแต่ละสำนัก มีทั้งที่ปรับตัว “ขึ้น” และ “ลง” ดังข้อมูลต่อไปนี้

1. **นสพ.บางกอกโพสต์** (ไม่ได้สำรวจ)

2. **นสพ.โพสต์ทูเดย์** มีรายได้รวม 21,290-22,290 บาท (เงินเดือน 12,500 บาท/ค่าเดินทาง 7,500-8,500 บาท (ปรับขึ้นลงตามราคาน้ำมัน)/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์ของบริษัทวงเงินไม่เกิน 1,290 บาท)

3. **สำนักข่าวเนชั่น** มีรายได้รวม 19,500 บาท (เงินเดือน 12,500 บาท/ค่าเดินทาง 4,800 (ปรับขึ้นลงตามราคาน้ำมัน) บาท/ค่าโทรศัพท์ 2,200 บาท)

4. **นสพ.มติชน** มีรายได้รวม 16,500 บาท (เงินเดือน 10,000 บาท/ค่าเดินทาง 5,000 บาท/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์ของบริษัท วงเงินไม่เกิน 1,500 บาท)

5. **นสพ.เดลินิวส์** มีรายได้รวม 11,700 บาท (เงินเดือน 11,000 บาท/ค่าเดินทาง มีรถยนต์รับส่ง(เบิกค่ารถได้)/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์ของบริษัท วงเงินไม่เกิน 700 บาท)

6. **นสพ.ไทยรัฐ** มีรายได้รวม 14,000 บาท (เงินเดือน 12,000 บาท/ค่าเดินทาง มีรถยนต์รับส่ง(เบิกค่ารถได้)/ค่าโทรศัพท์ 2,000 บาท)

7. **สำนักข่าวไทย หรือโมเดิร์นไนน์ทีวี** (ไม่ได้สำรวจ)

8. **นสพ.ไทยโพสต์** มีรายได้รวม 10,500 บาท (เงินเดือน 9,500 บาท/ค่าเดินทาง เบิกตามจริง/ค่าโทรศัพท์ 1,000 บาท)

9. **นสพ.บ้านเมือง** มีรายได้รวม 9,200 บาท (เงินเดือน 6,400 บาท/ค่าเดินทาง 2,000 บาท/ค่าโทรศัพท์ 800 บาท)

10. **นสพ.แนวหน้า** มีรายได้รวม 8,500 บาท (เงินเดือน 6,000 บาท/ค่าเดินทาง 2,000 /ค่าโทรศัพท์ 500 บาท)

11. **นสพ.สยามรัฐ** มีรายได้รวม 8,500 บาท (เงินเดือน 8,500 บาท/ค่าเดินทาง เบิกตามจริง/ค่าโทรศัพท์ ไม่มี)

ส่วนที่สำรวจเพิ่มเติม

12. **นสพ.เอเชียทีวีผู้จัดการ** มีรายได้รวม 11,300 บาท (เงินเดือน 8,000 บาท/ค่าเดินทาง 2,500 บาท/ค่าโทรศัพท์ 800 บาท)

13. **นสพ.ข่าวสด** มีรายได้รวม 16,500 บาท (เงินเดือน 10,000 บาท/ค่าเดินทาง 5,000 บาท/ค่าโทรศัพท์ ใช้เครื่องและเบอร์ของบริษัท วงเงินไม่เกิน 1,500 บาท)

14. นสพ. ประชาชาติธุรกิจ มีรายได้รวม 16,200 บาท  
(เงินเดือน 10,000 บาท/ค่าเดินทาง 5,000 บาท/ค่าโทรศัพท์ ใช้  
เครื่องและเบอร์ของบริษัท วงเงินไม่เกิน 1,200 บาท)

แม้การสำรวจทั้ง 2 ครั้ง จะมีการเขียนหมายเหตุเอาไว้ว่า  
“ข้อมูลดังกล่าวอาจไม่สะท้อนรายได้ของผู้สื่อข่าวภาคสนาม  
ทั้งหมด เพราะกลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่เป็นผู้สื่อข่าวภาคสนาม  
สายการเมือง” รวมถึงยังไม่มีกรคำนวณค่าประสบการณ์ และ  
วงรอบในการขึ้นอัตราเงินเดือนของแต่ละองค์กรซึ่งไม่เท่ากัน

แต่อย่างน้อยก็ทำให้พอรู้ “อัตรารายได้” เบื้องต้น ของผู้สื่อข่าว  
ภาคสนามโดยเฉพาะของสื่อสิ่งพิมพ์ไทย เพราะผู้สื่อข่าว

ภาคสนาม สายอื่นๆ ในองค์กรเดียวกันไม่น่าจะให้รายได้ในเรต  
ที่ต่างกันมากนัก

เมื่อเห็น “ค่าตอบแทน” ที่องค์กรสื่อให้กับพนักงานของตัวเอง  
เช่นนี้แล้ว แม้ไม่ถึงกับ “ได้แห่ง” ไปเสียทุกคน แต่ก็อาจไม่มาก  
พอสำหรับใครหลายคนใช้ชีวิตเต็มไปด้วยภาระ จึงไม่น่าแปลก  
ใจที่เวลามีนิสิตนักศึกษาจบใหม่คนใด ต้องการจะมาเป็น  
ผู้สื่อข่าวภาคสนาม (ไม่รวมพิธีกร, ผู้ประกาศข่าว, นักเล่าข่าว  
ที่ยังไม่มีการสำรวจ) มักจะถูกเตือนด้วยถ้อยคำคล้ายๆ กันว่า

...“ระวัง! อาจจะต้องกินอุดมการณ์แทนข้าว” !!!

บทความ >>

## อุปสรรคของวาระแห่งงานที่มีคุณค่า ในศตวรรษที่ 21

วิทยากร บุญเรือง



ก่อนเริ่มสหัฐวรรษ ในปี ค.ศ. 1999 องค์การ  
แรงงานระหว่างประเทศ (International Labour  
Organization; ILO) ได้นำเสนอแนวคิด “วาระแห่ง  
งานที่มีคุณค่า” (Decent work agenda) ที่มี  
เป้าหมายประกอบไปด้วย

การสร้างงาน ระบบเศรษฐกิจควรสร้างโอกาสเพื่อ  
การลงทุนประกอบธุรกิจ การพัฒนาทักษะ การ  
สร้างงานและการดำรงชีพอย่างยั่งยืน

สร้างหลักประกันสิทธิในการทำงาน สิทธิของ  
คนงานควรมีการคุ้มครองคนงานทั้งหมด  
โดยเฉพาะผู้ที่เสียเปรียบและคนงานที่ยากจน ทั้งนี้

จำเป็นจะต้องมีตัวแทนการเข้ามามีส่วนร่วม และการบังคับใช้กฎหมายที่สนับสนุนสิทธิของคนงาน (ไม่ใช่ต่อต้านสิทธิคนงาน)

ความคุ้มครองทางสังคม ส่งเสริมเพื่อให้มีการคุ้มครองอย่างทั่วถึง และการเพิ่มผลิตผลโดยสร้างหลักประกันการทำงานในสภาพที่ปลอดภัยทั้งชายและหญิงจะมีเวลาพักผ่อนอย่างเพียงพอ โดยคำนึงถึงคุณค่าของครอบครัวและสังคม จัดให้มีการทดแทนอย่างเพียงพอในกรณีที่มีการสูญเสียรายได้ หรือรายได้ลดลง และอนุญาตให้มีการเข้าถึงการดูแลสุขภาพอย่างเพียงพอ

ส่งเสริมการเจรจาและการยุติข้อขัดแย้ง คนยากจนเข้าใจว่าต้องมีการต่อรองและยุติปัญหาต่างๆ ด้วยสันติ การเจรจาทางสังคม การเข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับองค์กรเสรีฝ่ายคนงานและนายจ้างที่เข้มแข็ง คือศูนย์รวมแห่งการเพิ่มผลผลิตและหลีกเลี่ยงการพิพาทในที่ทำงาน และสร้างความสมานฉันท์ให้สังคม

ทั้งนี้วาระแห่งงานที่มีคุณค่าได้ถูกนำเสนอต่อรัฐสมาชิก ILO เป็นครั้งแรกในการประชุมใหญ่แรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Conference) ครั้งที่ 87 เมื่อ ค.ศ. 2004 โดยมีความเชื่อมั่นว่า งานที่มีคุณค่าจะยกระดับคุณภาพชีวิตในการทำงานให้ดีขึ้น และส่งเสริมให้มีการพัฒนาแรงงานที่ยั่งยืน

### อุปสรรคของวาระแห่งงานที่มีคุณค่า

ถึงแม้จะไม่ใช่อุปสรรคของ ILO ที่มีบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตาม แต่หลักการสร้างงานที่มีคุณค่าก็ควรเป็นสิ่งที่รัฐบาลของนานาประเทศนำไปปรับใช้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับทรัพยากรมนุษย์ในประเทศ ที่จะส่งผลให้ตลาดแรงงานและเศรษฐกิจในประเทศนั้นๆ มีความเข้มแข็ง

แต่กระนั้นหลายประเทศยังไม่สามารถไปถึงเป้าหมายของวาระนี้ได้อย่างเต็มเม็ดเต็มหน่วย เนื่องด้วยปัจจัยหลายๆอย่าง ไม่ว่าจะเป็นการผันผวนทางเศรษฐกิจตั้งแต่เริ่มสหัสวรรษใหม่เป็นต้นมา รวมถึงการจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวเสรีนิยมใหม่ที่พยายามทำให้คนงานเป็นต้นทุนแปรผันยืดหยุ่น ควบคุมให้ใช้งานระยะสั้น-ยาว ได้ตามความประสงค์ของนายจ้างผู้เดียว

องค์กรสหภาพแรงงานเองก็โดนผลกระทบจากทั้งสภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน และการจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวเสรีนิยมใหม่นี้ด้วยเช่นกัน ไม่ว่าจะเป็นการตัดสวัสดิการ-ตัดบำนาญของคนงานในประเทศที่มีสวัสดิการที่ประสบปัญหาเศรษฐกิจ (ในยุโรป เช่น ฝรั่งเศส กรีซ เป็นต้น) หรือข้อกำหนดการกีดกันไม่ให้มีการรวมตัวเป็นสหภาพแรงงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพื่อการส่งเสริมการลงทุนจากต่างประเทศ ในประเทศกำลังพัฒนาต่างๆ ในเอเชีย (ประเทศไทยก็มีเขตปลอดสหภาพแรงงานในนิคมอุตสาหกรรมหลายแห่ง)

นอกจากนี้การจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวเสรีนิยมใหม่ที่ขัดกับหลักการสร้างงานที่มีคุณค่านั้น ยังมีเทคนิคต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น การจ้างงานระยะสั้น, จ้างงานผ่านบริษัทซับคอนแทรค, การกำหนดให้แรงงานหนุ่มสาวถูกเลิกจ้างได้ง่ายขึ้น (เช่นในกรณี ประเด็นเรื่องกฎหมายการทำสัญญาจ้างงานครั้งแรก (Contract Premier Embauche; CPE) ในฝรั่งเศส ที่อนุญาตให้นายจ้างสามารถปลดคนงานอายุต่ำกว่า 26 ปีได้ในช่วง 2 ปีแรกของการทำงาน โดยให้ถือเป็นช่วงทดลองงานโดยไม่ต้องมีการแจ้งล่วงหน้า ซึ่งกฎหมายฉบับนี้ได้รับแรงต้านจากนักศึกษาประชาชนและสหภาพแรงงานฝรั่งเศส อย่างกว้างขวางในปี ค.ศ. 2006) หรือการขยายระยะเวลาการเกษียณ (เช่น ในปี ค.ศ. 2010 รัฐบาลฝรั่งเศสมีแผนขยายเวลาการเกษียณอายุการทำงานจาก 60 ปี ไปเป็น 62 ปี และในปี ค.ศ. 2011นโยบายของรัฐบาลเบลเยียมที่จะปรับการเกษียณอายุจาก 59 ปี ไปเป็น 65 ปี ฯลฯ) และอื่นๆ เป็นต้น

ทั้งหมดนี้แสดงให้เห็นถึงอุปสรรคของการสร้างงานที่มีคุณค่าให้เกิดขึ้นจริง ว่าหากไม่มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติการจัดการบริหารทรัพยากรมนุษย์ตามแนวเสรีนิยมใหม่ ไปเป็นการบริหารทรัพยากรมนุษย์ที่มีการวางแผนเพื่อสร้างความเท่าเทียม โดยใช้สหภาพแรงงานเป็นแกนกลางในการรวมตัวของคนงานเพื่อทำการปรึกษาหารือกับนายจ้างแล้วละก็ โอกาสของงานที่มีคุณค่าจริงๆ นั้นก็จะเกิดขึ้นได้น้อยมาก.

## สถานการณ์แรงงานประจำเดือนสิงหาคม 2555

### แฉเงินเดือนผู้บริหารมหา'ลัยพุ่ง 3 แสนบาท ส่วน พนง.ดิ่งเหว-สถานะแยกว่าลูกเมียน้อย

นายเป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ (มจร.) พระนคร ในฐานะประธานที่ประชุมอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย (ทปอ.มจร.) เปิดเผยว่า ที่ประชุม ทปอ.มจร.เมื่อเร็วๆ นี้ มีความเห็นร่วมกันว่า ปัญหาค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย ถือเป็นเรื่องใหญ่ที่ต้องเร่งแก้ไข ดังนั้น วันที่ 7 สิงหาคม ตนในฐานะประธาน ทปอ.มจร. จึงเชิญผู้บริหารกองแผนและนโยบายของ มจร. ทั้ง 40 แห่ง มาจัดทำข้อมูลว่าแต่ละแห่งให้เงินเดือนพนักงาน แต่ละสาย/ระดับ จำนวนเท่าไร เพื่อหามาตรฐานกลางของค่าตอบแทนที่พนักงานในกลุ่ม มจร. ควรจะได้รับ รวมถึง ต้องคำนวณด้วยว่า หากใช้มาตรฐานกลางค่าตอบแทนที่ มจร. ทั้ง 40 แห่งตกลงร่วมกันแล้ว รัฐบาลจะต้องสนับสนุนงบประมาณเพิ่มให้มหาวิทยาลัยอีกเท่าใดถึงจะพอ จากนั้น จะ เสนอ สำนั กงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) พิจารณา และ เสนอ ต่อ สำนั กงบประมาณต่อไป

นายเป็รื่องกล่าวต่อว่า อย่างไรก็ตาม ที่ผ่าน มา รัฐบาล จัดสรรงบฯ ให้มหาวิทยาลัยเป็นก้อน เพื่อให้จ่ายค่าตอบแทน 1.5-1.7 เท่าของเงินเดือนข้าราชการ แต่ทั้งหมดนี้ไม่ได้บอกให้มหาวิทยาลัยจ่ายเฉพาะเงินเดือนเท่านั้น แต่รวมถึงสวัสดิการต่างๆ ด้วย ดังนั้น แต่ละแห่งจึงต้องหักจาก 1.5-1.7 เท่าไปจัดทำเป็นสวัสดิการต่างๆ ให้พนักงาน ทำให้ได้เงินเดือนไม่เท่ากัน

"โดยเฉพาะเมื่อรัฐบาลขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการ แต่ไม่ได้รวมพนักงาน และบอกให้มหาวิทยาลัยใช้เงินรายได้ของตัวเองจ่ายไปก่อน ซึ่งบางแห่งไม่มีเงินมากพอ ขณะที่ มจร. ยังมีสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ และยังไม่ได้เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ ดังนั้น รัฐจึงต้องรับภาระดูแลเรื่องดังกล่าวด้วย ขณะเดียวกันรัฐบาลเองไม่ชัดเจนว่าจะสนับสนุนมหาวิทยาลัยให้ออกนอกกระบบหรือไม่ หากต้องการให้ออกนอกกระบบ ก็ควรต้องมีปัจจัยที่เข้ามาสนับสนุน และผลักดันมหาวิทยาลัยมากกว่านี้ มหาวิทยาลัยจะได้เตรียมความพร้อม" นายเป็รื่องกล่าว

นายสมพงษ์ จิตระดับ อาจารย์ประจำคณะครุศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กล่าวว่า ในภาพรวมคิดว่า

ระบบพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ไม่เป็นไปตามแนวคิด หรือหลักการเกิดพนักงาน จะเห็นได้ว่าปัญหาซึ่งเป็นข้อกังวลก่อนมหาวิทยาลัยจะออกไปเป็นมหาวิทยาลัยใน กำกับรัฐหลายข้อเป็นจริงขึ้นมาแล้ว อาทิ เงินเดือนผู้บริหารมหาวิทยาลัยบางแห่งสูง 200,000-300,000 บาท แต่เงินเดือนพนักงานกลับต่ำมาก เสรีภาพทางวิชาการน้อยลง เพราะถูกระบบประเมินผลงาน ค้ำคออยู่ พนักงานไม่มีขวัญกำลังใจ เพราะไม่มีหน่วยงานที่ออกมาเป็นปากเป็นเสียงให้ และส่งผลกระทบต่อค่าหน่วยกิตของนักศึกษาที่สูงขึ้น จากหลักสูตรพิเศษต่างๆ ที่เพิ่มขึ้น

นายสมพงษ์กล่าวต่อว่า ปัญหาดังกล่าว ถือเป็นวิกฤตหนึ่งของระบบอุดมศึกษาที่ต้องเร่งแก้ไข และหากยังไม่ทำให้ระบบพนักงาน ดี ขึ้น คุณ ภาพ ของสถาบันอุดมศึกษาจะต่ำลงเรื่อยๆ แม้จะมีปริมาณงานวิจัยเพิ่มขึ้น แต่จะไม่เกิดผลในเชิงคุณภาพที่จะใช้งานวิจัยไปช่วยพัฒนาประเทศได้อย่างแท้ จริง ทั้งนี้ ในส่วนของจุฬามีปัญหาไม่มากเท่าที่อื่น เพราะยอมรับว่าจุฬามีมหาวิทยาลัยใหญ่ที่มีความพร้อมทั้งด้านศักยภาพ และทรัพยากรค่อนข้างมาก ขณะเดียวกับ พ.ร.บ.จุฬายังเขียนไว้ค่อนข้างดีและชัดเจน ตนเป็นหนึ่งในพนักงาน



สายวิชาการ ที่เลือกเปลี่ยนสถานภาพ จากข้าราชการมาเป็นพนักงานรุ่นแรก ได้เงินเดือน 1.7 เท่า และทุกครั้งที่ รัฐบาลขึ้นเงินเดือนให้ข้าราชการ จุฬาลงกรณ์ จะปรับให้ด้วยแต่อาจจะช้าหน่อย ส่วน ของพนักงานสายสนับสนุนจะได้รับ เท่าไหร่ นั้น ไม่ทราบข้อมูลที่ชัดเจน

"ปัญหา การออกนอกระบบของ มหาวิทยาลัยนั้น ผมคิดว่ามหาวิทยาลัย เล็กๆ ที่เตรียมออกนอกระบบ จะได้รับ ผลกระทบมากกว่า เพราะจะ สูญ มหาวิทยาลัยใหญ่ไม่ได้ ขณะที่พนักงาน ที่บรรจุเข้าจะเหมือนไม่มีอนาคต หากไม่ จัดระบบดูแลให้ดีจะกลายเป็นปัญหา เพราะขณะนี้ไม่ใช่แค่เรื่องลูกเมียเหนื่อย แล้ว แต่พนักงานจะกลายเป็นลูกหลง และมีสถานะไม่ต่างจากลูกจ้างเท่านั้น" นายสมพงษ์กล่าว (มติชน, 3-8-2555)

### รพ.เอกชนปฎิวัติเพิ่มค่ารักษาเหมาจ่าย

นายรังสรรค์ ศรีวรศาสตร์ อธิบดี กรมบัญชีกลาง กล่าวว่า กรมอยู่ระหว่างการพิจารณาเพิ่มค่ารักษาพยาบาลแบบ เหมาจ่ายรายโรคให้กับโรงพยาบาล เอกชน เพราะหลังจากที่รัฐบาลมี นโยบายให้ผู้ป่วยของ 3 กองทุนประกัน สุขภาพภาครัฐ ประกอบด้วย กองทุน สวัสดิการข้าราชการ กองทุน ประกันสังคม และโครงการหลักประกัน สุขภาพถ้วนหน้า หรือ 30 บาทรักษาทุก โรค เข้ารักษาในโรงพยาบาลเอกชนทุก แห่งทั่วประเทศได้ ตั้งแต่เดือน เม.ย.ที่ ผ่าน มา โดยไม่ต้องจ่ายค่า รักษาพยาบาล เพราะทางโรงพยาบาล จะเรียกเก็บจากกองทุนต่างๆ เอง

ทั้งนี้ จากการดำเนินมาในช่วง 2-3 เดือน ทางโรงพยาบาลเอกชนพบว่ามีปัญหา ด้านค่าใช้จ่ายในการรักษาของ โรงพยาบาลสูงกว่า เงินที่เบิกได้จริง โดยเฉพาะในโรคที่ต้องรักษาฉุกเฉิน เช่น การผ่าตัดสมอง การผ่าตัดหัวใจ เป็นต้น จึงขอให้ทางรัฐบาลช่วยปรับค่ารักษา แบบเหมาจ่ายรายโรคเพิ่มขึ้น

นายรังสรรค์กล่าวอีกว่า ทางกรมมีความ เข้าใจเรื่องค่าใช้จ่ายของโรงพยาบาล เอกชนที่สูง ซึ่งทางกรมมีคณะกรรมการ ที่มาจกตัวแทนแพทย์ นักวิชาการ พิจารณาปรับเพิ่มค่ารักษาพยาบาล แบบเหมาโรคให้สอดคล้องกับความเป็น จริง สำหรับ ค่าใช้จ่ายในการ รักษาพยาบาลของข้าราชการปี 2555 จะอยู่ที่ 6.1 หมื่นล้านบาท ลดลงจากปี ก่อนหน้าเล็กน้อย (ไทยโพสต์, 3-8-2555)

### พบนายจ้าง 258 แห่งไม่ทำตามขึ้น ค่าจ้างขั้นต่ำร้อยละ 40

นาย เติ ม ชัย ส ะ ส ม ท ร ั พ ย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว ว่า จากการติดตามและไต่ถามระวัง ผลกระทบจากนโยบายการปรับขึ้น ค่าจ้าง 300 บาทใน 7 จังหวัด และปรับ ขึ้นค่าจ้างร้อยละ 40 ใน 70 จังหวัดที่ เหลือว่า ตั้งแต่เดือนเมษายนจนถึง ปัจจุบันได้ส่งพนักงานตรวจแรงงานของ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานลง พื้นที่สุ่มตรวจสถานประกอบการทั่วประเทศ โดยแบ่งเป็น 2 กลุ่มคือ กลุ่ม แรกเป็นสถานประกอบการใน 70 จังหวัด ที่ได้รับการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 40 จำนวน 18,415 แห่ง มี ลูกจ้างจำนวน 857,403 คน ซึ่งพบว่ามี

สถานประกอบการจำนวน 191 แห่ง ปฏิบัติไม่ถูกต้องในเรื่องของการจ่าย ค่าจ้างขั้นต่ำ โดยมีลูกจ้างที่ได้รับ ผลกระทบจำนวน 3,791 คน

ขณะที่กลุ่มที่ 2 คือกลุ่มที่ได้รับการปรับ ขึ้นค่าจ้าง 300 บาทใน 7 จังหวัด จาก การสุ่มตรวจสถานประกอบการจำนวน 10,379 แห่ง และลูกจ้างจำนวน 515,973 คน พบว่ามีสถานประกอบการ ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง 67 แห่ง มีลูกจ้างที่ ได้รับผลกระทบจำนวน 1,833 คน อย่างไรก็ตาม ได้กำชับให้พนักงานตรวจ แรงงานให้คำแนะนำแก่สถาน ประกอบการเพื่อปฏิบัติให้ถูก ต้อง ซึ่ง ขณะนี้พบว่าสถานประกอบการเริ่ม ปฏิบัติถูกต้องแล้ว (โลกวันนี้, 8-8-2555)

ซึ่งจบ ป.ตรีตรงตลาดงานแค่ 50% ตก งานปีละกว่าแสน-อังกฤษถดถอย

โรงแรมสยามเคมปินสกี 7 ส.ค.55-ผล สสำรวจ "แมนเพาเวอร์"ชี้บัณฑิตป.ตรีรุ่นใหม่ตรงความต้องการตลาดแรงงาน เพียง 50% ตกงานปีละกว่า 1 แสนคน คิดเป็นร้อยละ 40 จากที่เรียนจบปีละ 2-3 แสนคน จัดโครงการพัฒนานศ. ปริญญาตรีขั้นปีที่ 4-นศ.อาชีวะดิวเข้ม เทคนิคหางาน สัมภาษณ์ปรับ บุคลิกภาพช่วงเดือนส.ค.-พ.ย.

น.ส.สุธิดา กาญจนกันติกุล ผู้จัดการ ฝ่ายการตลาด แมนเพาเวอร์กรุ๊ป กล่าว ในงานแถลงข่าว"โครงการพัฒนานศ. มนุษย์สู่สังคมแห่งอนาคต"ที่โรงแรม สยาม เคมปินสกี กทม.ว่า ปัจจุบันความต้องการแรงงานของประเทศกับการผลิต กำลังแรงงานยังไม่สมดุลทั้งในเชิง

วิชาการและคุณภาพเนื่องจากปัจจุบัน ตลาดแรงงานต้องการแรงงานกึ่งทักษะฝีมือระดับม.ปลาย ปวช. และปวส. โดยเฉพาะระดับอาชีวศึกษาต้องการถึงปีละประมาณ 100,000 คนจากจำนวนทั้งหมดที่ผลิตออกมาปีละประมาณ 300,000 คน คิดเป็น 33% ของความต้องการกำลังทั้งหมด ซึ่งไม่เคยเพียงพอกับตลาดแรงงานที่เติบโตขึ้นและต้องการแรงงานในสาขาต่างๆ เช่น ยานยนต์ อิเล็กทรอนิกส์

ทั้งนี้ ขณะที่ระดับปริญญาตรีผลิตออกมาปีละ 200,000-300,000 คน แต่มีผู้ตกงานปีละ 100,000 คน คิดเป็น 40% จากที่ผลิตออกมาในแต่ละปีโดยข้อมูลล่าสุดเมื่อเดือนพ.ค.2555 มีผู้ว่างงาน 300,000 คนในจำนวนนี้เป็นผู้จบปริญญาตรี 1.52 แสนคน ส่วนสาเหตุที่เด็กไทยเรียนต่อปริญญาตรีกันมากเพราะค่านิยมต้องการได้เงิน เดือนสูงๆ มีกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา (กยศ.) ให้กู้และการทำตลาดของมหาวิทยาลัย

ขณะเดียวกันแมนเพาเวอร์กรุ๊ปได้สำรวจข้อมูลในช่วงเดือนม.ค.-มิ.ย.2555 10 อันดับแรกสวยงามที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานและกลุ่มตัวอย่าง 400 บริษัทที่ใช้บริการแมนเพาเวอร์กรุ๊ป ได้แก่ 1.งานผลิต 25% 2.งานการขายบริการลูกค้า 15% 3.งานเทคนิค 12% 4.งานธุรการทรัพยากรบุคคล 10% 5.งานไอที 9% 6.งานบริการเฉพาะทาง 8% 7.งานการเงิน การธนาคาร และบัญชี 7% 8.งานวิศวกรรม 5% 9.งานขนส่ง 4% และ 10.งานการตลาดและประชาสัมพันธ์ 3% พบว่า บัณฑิตเรียน

จบในสาขาที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานเพียง 50% และมีปัญหาเรื่องคุณภาพเช่น ทักษะภาษาอังกฤษ ทักษะอาชีพ มนุษยสัมพันธ์ และบัณฑิตตกงานเพราะเลือกงานมีคุณภาพและทักษะการทำงานไม่ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

น.ส.สุจิตา กล่าวต่อไปว่า แมนเพาเวอร์กรุ๊ปจึงจัดโครงการพัฒนาทุนมนุษย์ผู้สังคมแห่งอนาคต วันที่ 20 ส.ค.-22 พ.ย.นี้โดยเข้าไปจัดอบรมให้ความรู้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ในเรื่องการเขียนประวัติเพื่อสมัครงาน เทคนิคการหางาน การสัมภาษณ์งาน การปรับบุคลิกภาพ และเคล็ดลับการประสบความสำเร็จ โดยหลักสูตรการอบรมมีตั้งแต่ใช้เวลา 3 ชั่วโมง-1 วัน และจะมีการบันทึกเทปเผยแพร่เรื่องเหล่านี้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ไปยังสถาบัน อาชีวศึกษา 400 แห่ง และสถานประกอบการต่างๆที่ร่วมจัดการศึกษาระบบทวิภาคีกับสอศ (คมชัดลึก, 8-8-2555)

### รวม.แรงงานเตรียมหรือ ก.แรงงาน มະกันเพื่อขยายตลาดแรงงาน

นายเผด็จชัย สละสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า จากการหารือกับนางคริสตีแอนน์เคนเนย์ อัครทูตสหรัฐอเมริกาประจำประเทศไทย ในเบื้องต้นได้รับปากว่าจะเชิญให้ตนไปหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานสหรัฐอเมริกา

เนื่องจากมองว่าตลาดแรงงานในสหรัฐอเมริกา มีแรงงานไทยไปทำงานอยู่จำนวนมาก ซึ่งกระทรวงแรงงานควรจะ

เข้าไปขยายตลาดแรงงานเพิ่มเติม พร้อมทั้งดูแลแรงงานไทยที่มีอยู่เดิมให้คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

นอกจากนี้ ยังมองว่าสหรัฐอเมริกายังเป็นศูนย์รวมธุรกิจรายใหญ่ที่ต้องการแรงงานจำนวนมาก ตลอดจนธุรกิจร้านอาหารไทย และธุรกิจสปา ที่มีคนไทยเป็นเจ้าของกิจการเริ่มมีปัญหาการบริการไม่ได้มาตรฐาน อาหารไทยรสชาติเปลี่ยนไปจากต้นตำรับ เนื่องจากนำแรงงานชาติอื่นมาทำแทนแรงงานไทย จึงเตรียมที่จะนำประเด็นเหล่านี้ไปหารือกับรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สหรัฐอเมริกา ในการนำแรงงานไทยไปทำงานเพิ่มขึ้น

ขณะเดียวกัน ยังเตรียมหารือถึงประเด็นที่ประเทศไทยถูกจัดอันดับให้เป็นประเทศที่ต้องเฝ้าระวังเป็นพิเศษในเรื่องการค้ามนุษย์ การใช้แรงงานเด็ก และแรงงานบังคับ 3 ปี ติดต่อกัน เพื่อชี้แจงให้รับทราบถึงข้อเท็จจริงของปัญหา (ฐานเศรษฐกิจ, 8-8-2555)

### กรมการจัดหางาน สั่งพักใบอนุญาตบริษัทจัดหางานที่ส่งแรงงานไทย อิสราเอลและเรียกเก็บค่าบริการเกินกฎหมายกำหนด

นายสง่า ธนสงวนวงศ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกล่าวถึงความคืบหน้าในการเอาผิดบริษัทจัดหางานที่จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานที่ อิสราเอล ซึ่งเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศสูงเกินกว่ากฎหมายกำหนด ว่า ขณะนี้ได้รับรายงานจากนายประวิทย์ เคียงผล อธิบดีกรมการจัดหางาน (กกจ.) ว่า ได้สั่งพัก

ใบอนุญาตบริษัทจัดหางานไปแล้ว จำนวน 20 บริษัท จาก 35 บริษัท และจะมีการแจ้งความดำเนินคดีต่อไป รวมขณะนี้ได้มีการเอาผิดแล้ว 27 บริษัท อย่างไรก็ตาม ได้มีบริษัทจัดหางาน 3 บริษัท จาก 7 บริษัทแรก ที่ถูกกรมการ จัดหางานพักใบอนุญาตและแจ้งความ เอาผิดก่อนหน้านี้ ได้ยื่นอุทธรณ์ ต่อ นาย เติ ม ชัย ส ะ ส ม ท ร ्ष ย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน โดยให้ เหตุผลว่าทางบริษัทได้ปฏิบัติตามที่ เจ้าหน้าที่บอก ซึ่งทางบริษัทจัดหางาน จะต้องไปหาหลักฐานมายืนยัน และยื่น ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อ จะได้พิจารณาว่าจะให้บริษัทจัดหางาน ยื่นอุทธรณ์ต่อได้หรือไม่ อย่างไรก็ตาม ขณะนี้สิ่งที่เป็นห่วงคือข้าราชการ เพราะ ไม่ต้องการให้ข้าราชการเดือดร้อน หรือ ตกเป็นเครื่องมือของผู้หวังผลประโยชน์ จากการเรียกรับเงินค่าหัวคิวของ แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศ โดยจะแก้ปัญหาด้วยการจัดอบรมให้ คำแนะนำเจ้าหน้าที่ ให้เข้าใจถึงข้อ กฏหมายและสามารถนำไปชี้แจงกับ บริษัทจัดหางานให้ปฏิบัติตาม ข้อ กฏหมายได้อย่างถูกต้อง

เลขานุการรัฐมนตรีว่าการกระทรวง แรงงาน กล่าวอีกว่า ส่วนบริษัทจัดหา งานที่เหลืออีก 8 แห่ง จาก 35 บริษัทที่ ยังไม่ได้สั่งพักใบอนุญาตนั้น ได้ มอบหมายให้อธิบดีกรมการ จัดหางาน ร่งหาหลักฐานเอาผิดกับบริษัทเหล่านี้ ซึ่งคาดว่าจะสามารถเอาผิดกับบริษัททั้ง 35 แห่ง ได้ทั้งหมดในสัปดาห์หน้านี (สำนักข่าวกรมประชาสัมพันธ์, 8-8-2555)

## พบหนี้เสียของสำนักงาน ประกันสังคมกว่า 4 พันล้านบาท

9 ส.ค. 55 - นายเติมชัย สะสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า ได้รับข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิ ว่า สำนักงานประกันสังคม(สปส.) มีหนี้ เสียประมาณ 4,000 ล้านบาท จากการ ปล่อยกู้และการค้างชำระ การที่ ผู้ประกอบการค้างนำส่งเงินสมทบเข้า กองทุน สปส.สะสมมาหลายปี และ แปลกใจที่ตนไม่ได้รับรายงานจาก ผู้บริหารประกันสังคม แต่กลับได้รับ ข้อมูลจากผู้ทรงคุณวุฒิคนอื่น ที่ไม่ใช่ ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน อย่างไรก็ตาม จะเรียกผู้บริหารที่เกี่ยวข้องมาสอบถาม ว่าจะแก้ไขอย่างไร เพราะหากปล่อยไว้ นานเงินจำนวนดังกล่าวอาจกลายเป็น หนี้สูญ ทำให้กองทุนได้รับความเสียหาย ด้านนายสมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน ในฐานะประธาน คณะกรรมการประกันสังคม (บอร์ด สปส.) กล่าวว่า สปส.ไม่สามารถปล่อยกู้ ได้โดยตรง เข้าใจว่าหนี้เสียดังกล่าวเป็น การค้างชำระของผู้ประกอบการที่ต้อง นำส่งเงิน สมทบเข้ากองทุน สปส. ซึ่ง เป็น หนี้ ของ สปส. ที่ จะ ตั้ง คณะกรรมการติดตามทวงหนี้ เพื่อไม่ให้ เงินจำนวนนี้เป็นหนี้สูญ (สำนักข่าวกรม ประชาสัมพันธ์, 9-8-2555)

## บังคับใช้กฎเหล็กห้ามดื่ม แอลกอฮอล์ขณะขับขีรถทุกชนิดรวม ในพื้นที่โรงงาน

จากที่ น.ส.ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้ลงนามในประกาศ สำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อสนับสนุน กฎหมายตามพ.ร.บ.ควบคุมเครื่องดื่ม

แอลกอฮอล์ พ.ศ.2551 ทั้ง 2 ฉบับ ได้แก่ 1.การห้ามขายหรือห้ามดื่มเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ในพื้นที่ประกอบกิจการ โรงงาน ตามกฎหมายว่าด้วยโรงงานซึ่ง ประกาศฉบับนี้จะมีผลบังคับใช้ เมื่อพ้น กำหนด 90 วัน หลังจากลงประกาศใน ราชกิจจานุเบกษาคือวันที่ 7 สิงหาคม 2555 และ 2.เรื่องการห้ามดื่มเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์ในทางสาธารณะขณะขับขี หรือโดยสารรถทุกประเภท โดยจะ มีผลบังคับใช้ถัดจากวันประกาศในราช กิจจานุเบกษา คือบังคับใช้วันที่ 8 สิงหาคม 2555

นายจะเด็จ เชาวน์วิไล ที่ปรึกษา เครือข่ายผู้ได้รับผลกระทบจากเครื่องดื่ม แอลกอฮอล์กล่าวว่า ต้องขอบคุณ นายกรัฐมนตรีที่เห็นความสำคัญนำมาสู่ การแก้ปัญหาที่มาจากเครื่อง ดื่ม แอลกอฮอล์โดยทำกฎหมายให้เป็นจริง เครือข่ายฯเชื่อว่าจะช่วยลดสถิติการ เสียชีวิต พิกการ บาดเจ็บ ในทุกช่วง โดยเฉพาะเทศกาลปีใหม่ในอีกไม่กี่เดือน นี้เพราะที่ผ่านมามีผู้เสียชีวิตสูงเฉลี่ยวัน ละ 60-66 ราย ส่วนวันธรรมดาจะมี ประมาณ 30 ราย รัฐบาลต้องเสีย ค่าใช้จ่ายหลายแสนบาทต่อปี โดยที่ บริษัทเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ไม่ได้ รับผิดชอบอะไรเลย และที่สำคัญมัก พบว่าผู้ที่ไม่ได้ดื่มต้องมาตกเป็นเหยื่อ จนกลายเป็นคนพิการ ช่วยเหลือตัวเอง ไม่ได้ หวังว่ากฎหมายนี้จะช่วยยกระดับ คุณภาพชีวิต ลดความเสี่ยงของคนไทย และประสิทธิภาพในการผลิตของผู้ใช้ แรงงานนายจ้างได้

"เราผลักดันเรื่องนี้มานานกว่า 3 ปี มา สำเร็จในรัฐบาลนี้แต่แม้จะมีกฎหมายนี้

แล้ว การบังคับใช้ก็ต้องจริงจังและเข้มงวด เพื่อไม่ให้เกิดจุดอ่อน ซึ่งสามารถพิสูจน์ผลงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้เป็นอย่างดี ทางเครือข่ายยังหวังว่ารัฐบาลจะมีมาตรการใหม่ๆ เพิ่มเติมอีก เพื่อลดปัญหา สร้างความปลอดภัยให้กับประชาชน" นายจะเด็จ ย้ำทิ้งท้าย

ทาง นายธีระ วัชรปราณี ผู้จัดการสำนักงานเครือข่ายองค์กรงดเหล้า (สคล.) กล่าวว่า ต้องขอบคุณและสนับสนุนการทำหน้าที่ของรัฐบาลชุดนี้ เพราะกฎหมาย ดังกล่าว ถือเป็นช่องทางในการเข้าถึงและจำกัดการดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ ช่วยเป็นเกราะปกป้องคนที่ไม่ได้ดื่ม โดยที่ผ่านมาจะเห็นว่าเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ได้สร้างความสูญเสียเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะช่วงเทศกาลสงกรานต์ ปีใหม่ ซึ่งกฎหมายนี้ จะเป็นสิ่งจำเป็นสามารถนำมาตอบโจทย์ในการแก้ปัญหาได้เป็นรูปธรรมแต่ถ้าจะให้ ได้ผลยิ่งขึ้นต้องมีมาตรการเสริมเรื่องการจำกัดการซื้อ การออกใบอนุญาตขายร่วมด้วย อย่างไรก็ตาม เมื่อกฎหมายนี้ออกมาแล้ว สิ่งที่ต้องรีบทำคือการสร้างความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ให้ กว้างขวางที่สุดเพื่อรับมือกับช่วงปีใหม่ที่即将来临 (แนวหน้า, 9-8-2555)

### สมัครประกันสังคม ม.40 กว่า 9 แสนคน

นายอนุสรณ์ ไกรวัตนุสสรณ์ ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน เป็นประธานเปิดการประชุมและมอบนโยบาย ในโครงการอบรมพัฒนาสมรรถนะ แกนนำ เครือข่าย

ประกันสังคม และเจ้าหน้าที่ประกันสังคมที่ทำหน้าที่ขยายการขึ้นทะเบียนประกันสังคม มาตรา 40 ณ ห้องเชียงใหม่ อาคารศูนย์ประชุมนานาชาติเอ็มเพรส โรงแรมดิเอ็มเพรส จ.เชียงใหม่ ว่า รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องชีวิตความเป็นอยู่ของผู้ใช้แรงงาน โดยเริ่มตั้งแต่การขึ้นค่าแรงขั้นต่ำ เป็น 300 บาทต่อวัน การให้ประชาชนทั่วไป ชำร่าชการ และผู้ประกันตนที่เจ็บป่วยฉุกเฉินหรือประสบอุบัติเหตุเข้ารับการรักษาพยาบาลที่โรงพยาบาลได้ก็ได้

ในส่วนแรงงานนอกระบบ รัฐบาล ได้มอบหมายให้สำนักงานประกันสังคม (สปส.) เร่งดำเนินการให้ขยายความคุ้มครองประกันสังคมตามมาตรา 40 ทั้งในอาชีพเกษตรกร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ หาบเร่ แผงลอย และอาชีพอื่นๆ ซึ่งจะได้รับเงินทดแทนในสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ โดยตั้งเป้าหมายในเดือน กันยายน 2555 นี้จะให้มีแรงงานนอกระบบสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 รวม 1.20 ล้านคน โดยตั้งแต่เดือน พฤษภาคม 2554-30 กรกฎาคม 2555 มีจำนวน ผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 947,212 คน หรือร้อยละ 78.93 ของเป้าหมายที่ตั้งไว้ (แนวหน้า, 9-8-2555)

### "อิสราเอล-ไต้หวัน" ประเทศสุดฮิต แรงงานไทยในต่างแดน

นายสง่า ธนสงวนวงศ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวถึงแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในปีที่ผ่านมาว่า มีจำนวนกว่า 5 แสนคน แต่ส่วนใหญ่จะอาศัยเดินทางไปกลับเป็นประจำ ส่วนประเทศ

ที่แรงงานไทยไปทำงานอยู่มากที่สุดคือไต้หวัน โดยมีแรงงานไทยทำงานอยู่ประมาณ 1 แสนคน รองลงมา ประเทศเกาหลี ซึ่งล่าสุดประเทศที่ได้รับความนิยมคือประเทศอิสราเอล เนื่องจากเดิมต้องเสียค่าใช้จ่ายในการเดินทางประมาณ 3 - 4 แสนบาท แต่ปัจจุบันเฉลี่ยอยู่ที่หัวละ 7 หมื่นบาท ทำให้ประชาชนต้องการไปประเทศอิสราเอล ขณะเดียวกัน ยังมีรายได้ดีอีกด้วย (มติชน, 11-3-2555)

### พบแรงงานอิสานถูกหลอกไปนอก-นายหน้าเดินสายลงพื้นที่

นายสง่า ธนสงวนวงศ์ เลขาธิการรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุถึงสถานการณ์การหลอกลวงแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ขณะนี้พบว่า จ.นครราชสีมา มีแรงงานที่ถูกหลอกให้ไปทำงานในต่างประเทศแล้วทั้งหมด 9 ราย ซึ่งยังอยู่ในระหว่างการดำเนินคดีตามกฎหมายอยู่ นอกจากนี้ ยังมีข้อมูลระบุว่า มีนายหน้าหาแรงงานไปทำงานต่างประเทศแบบผิดกฎหมายจำนวนมาก และกำลังเดินสายไปยังหมู่บ้านต่างๆ เพื่อเรียกเงินและชักชวนให้ไปทำงานในต่างประเทศ จึงได้สั่งการไปยังจัดหางานทุกจังหวัด ให้มีการประสานงานกับผู้ว่าราชการ จังหวัด เพื่อดำเนินการกับนายหน้าเถื่อนดังกล่าว (มติชน, 11-3-2555)

### "ร่วมจ่าย 30 บาทรักษาโรค" ดีเด่น 1 ก.ย. นี้ - 21 กลุ่มได้สิทธิยกเว้น

13 ส.ค.55 - วิทยา บุรณศิริ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข กล่าวถึงความคืบหน้าของโครงการร่วมจ่ายค่าธรรมเนียมนบริการ 30 บาทใน



โครงการหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้าตามนโยบายรัฐบาลว่า โครงการดังกล่าวจะเริ่มในวันที่ 1 กันยายน 2555 พร้อมกันทั่วประเทศ โดยดำเนินการในระดับโรงพยาบาลชุมชนขึ้นไปจนถึงโรงพยาบาลทั่วไป โรงพยาบาลศูนย์ และในโรงพยาบาลเอกชนที่เข้าร่วมโครงการ โดยประชาชนจะร่วมจ่าย ในกรณีที่มีการรับยาเท่านั้น หากรายได้ไม่ประสงค์จะจ่าย 30 บาท ก็สามารถใช้บริการได้

โดยผู้ที่เคยได้รับสิทธิยกเว้นการร่วมจ่าย 30 บาทมีทั้งหมด 21 กลุ่ม ก็จะได้รับยกเว้นร่วมจ่ายเหมือนเดิม ขณะนี้ได้ให้สำนักงานสาธารณสุขทุกจังหวัด เร่งประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจประชาชนในพื้นที่ และให้โรงพยาบาลทุกแห่งพัฒนาความพร้อมให้บริการที่ดีขึ้นทุกด้านทั้งผู้ป่วย ฉุกเฉิน ผู้ป่วยเรื้อรัง บริการผู้สูงอายุ ผู้พิการ โดยไม่มีเวลาหยุดพักเพียง

นอกจากนั้น ยังให้สิทธิประชาชนสามารถเปลี่ยนหน่วยบริการที่พอใจได้ปีละ 4 ครั้ง จากเดิมเปลี่ยนได้ปีละ 2 ครั้ง โดยใช้บัตรประชาชนหรือเอกสารทางราชการที่มีเลข 13 หลักเป็นหลักฐานเพิ่มความสะดวกประชาชนยิ่งขึ้น ในเขตกทม.สามารถยื่นเปลี่ยนได้ที่สำนักงานเขต ส่วนต่างจังหวัดยื่นที่สถานบริการสาธารณสุข

ด้านนายแพทย์ไพจิตร วราชิต ปลัดกระทรวงสาธารณสุข กล่าวว่า จะมีการประชุมนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป ในวันที่ 21 สิงหาคม 2555 เพื่อให้ระบบบริการราบรื่น

เหมือนกันทั่วประเทศ โดยเฉพาะในโรงพยาบาลชุมชนที่มี 875 แห่ง ให้จัดแพทย์ตรวจรักษาอย่างน้อย 2 คน โครงการร่วมจ่ายนี้ จะเป็นการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชนไปใช้บริการที่หน่วยบริการปฐมภูมิในพื้นที่ใกล้บ้านมากขึ้น ซึ่งสามารถดูแลประชาชนได้ดีเหมือนโรงพยาบาลใหญ่ ทั้งการส่งเสริมสุขภาพ การตรวจคัดกรองโรคเบาหวาน ความดัน การตรวจรักษาโรคทั่วไป โดยใช้ระบบการสื่อสารทางอินเทอร์เน็ตพูดคุยปรึกษากับแพทย์ผู้รักษาในโรงพยาบาลใหญ่โดยตรง

ขณะที่นายแพทย์วินัย สวัสดิวัตโร เลขานุการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ หรือ สปสช.กล่าวว่า ขณะนี้ สปสช.ได้จัดทำคู่มือบัตรทองจำนวน 3 ล้านฉบับ เพื่อชี้แจงเรื่องการร่วมจ่ายด้วย แจกให้ประชาชน โดยกลุ่มประชาชนที่ได้รับการยกเว้นการร่วมจ่าย 30 บาท มีทั้งหมด 21 กลุ่ม ได้แก่ 1.ผู้เข้ารับบริการด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันโรค กรณีเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤติ ฉุกเฉินเร่งด่วน หรือเข้ารับบริการในหน่วยบริการที่ระดับต่ำกว่าโรงพยาบาลชุมชน 2.ผู้มีรายได้น้อย 3. ผู้นำชุมชน ได้แก่ กำนัน สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล และบุคคลในครอบครัว

4. อาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน อาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร และบุคคลในครอบครัว 5.ผู้ที่มีอายุเกิน 60 ปี 6.เด็กอายุไม่เกิน 12 ปี 7.คนพิการทั้งที่มีบัตรและไม่มีบัตรประจำตัว 8.พระภิกษุ สามเณร แม่ชี นักบวช นักพรต ผู้นำ

ศาสนาอิสลามที่มีหนังสือรับรอง และบุคคลในครอบครัวของผู้นำศาสนาอิสลาม 9.ทหารผ่านศึกทุกระดับที่มีบัตรและบุคคลในครอบครัว รวมถึงผู้ที่ได้รับพระราชทานเหรียญชัยสมรภูมิและทนายาท 10.นักเรียนไม่เกินชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น 11.นักเรียนทหารและทหารเกณฑ์ 12.ผู้ได้รับพระราชทานเหรียญงานพระราชสงครามในทวีปยุโรปและบุคคลในครอบครัว

13.อาสาสมัครมาเลเซีย ตามโครงการของกระทรวงสาธารณสุขและบุคคลในครอบครัว 14.ช่างสุขภัณฑ์หมู่บ้านตามโครงการของกรมอนามัยและบุคคลในครอบครัว 15.ผู้ที่ได้รับพระราชทานเหรียญชายแดน 16.ผู้ที่ได้รับพระราชทานเหรียญพิทักษ์เสรีชน 17.สมาชิกผู้บริจาคโลหิตของสภาอากาศชาติไทย ที่มีหนังสือรับรองว่าได้บริจาคโลหิตตั้งแต่ 18 ครั้งขึ้นไป 18.หมอบ้านตามโครงการกระทรวงกลาโหม 19.อาสาสมัครคุมประพฤติ กระทรวงยุติธรรม 20.อาสาสมัครทหารพรานในสังกัดกองทัพบก 21.บุคคลที่แสดงความประสงค์ไม่จ่ายค่าบริการ (มติชน, 13-8-2555)

### ปลัดแรงงานยื่นข้อเสนอ คสรท.ยूप "อนุภค.ค่าจ้างจังหวัด"

เมื่อวันที่ 16 ส.ค.2555 นพ.สมเกียรติ ฉายะศรีวงศ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน(รง.) ในฐานะประธานคณะกรรมการค่าจ้างกลาง กล่าวถึง ข้อเสนอของคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) เสนอให้ยกเลิกอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัดว่า คงไม่สามารถยกเลิกคณะอนุกรรมการค่าจ้างจังหวัดได้

เนื่องจากคณะกรรมการฯ ไม่ได้มีหน้าที่แค่ประชุมเพื่อกำหนดค่าจ้างของจังหวัดปีละ 1 ครั้งเท่านั้น แต่ยังมีหน้าที่คอยเป็นหูเป็นตาเก็บข้อมูล ความเดือดร้อน ตลอดจนค่าครองชีพและค่าจ้าง รวมถึงค่าสวัสดิการต่างๆซึ่งแต่ละพื้นที่ก็แตกต่างกันไป ซึ่งคณะกรรมการฯก็จะนำข้อมูลเหล่านี้มาเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้างกลางเพื่อนำไปประกอบการพิจารณาการปรับขึ้นค่าจ้างขึ้นในแต่ละปี

นพ.สมเกียรติ กล่าวอีกว่า ส่วนกรณีที่เกิดสห. เสนอให้มีการปรับขึ้นค่าจ้างต่อเนื่องจากปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 300 บาททั่วประเทศแล้ว โดยให้ปรับค่าจ้างสอดคล้องกับอัตราเงินเฟ้อในแต่ละปีนั้น ขณะนี้ยังคงยึดตามมติบอร์ดค่าจ้างที่ออกมาก่อนหน้านี้ระบุว่าหลังจากการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ 300 บาทใน 70 จังหวัดที่เหลือในวันที่ 1 ม.ค.2556 แล้ว ก็ให้หยุดการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำออกไปอีก 2 ปี ทั้งนี้ มองว่าตัวเลขอัตราเงินเฟ้อเป็นเพียงองค์ประกอบหนึ่งในการพิจารณาปรับขึ้นค่าจ้างเท่านั้น

ส่วนกรณีที่เสนอให้จัดทำโครงสร้างค่าจ้างแรงงานฝีมือให้ชัดเจนนั้น นพ.สมเกียรติ กล่าวว่า ตนมีแนวคิดที่จะนำร่องการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างดังกล่าวอยู่แล้ว ซึ่งเบื้องต้นมีแผนที่จะนำร่องในสถานประกอบการขนาดกลาง โดยจะร่วมมือกับสมาคมการจัดการงานบุคคลแห่งประเทศไทยในการจัดทำโครงสร้างค่าจ้างแรงงานฝีมือคาดว่าจะเริ่มทำได้ในเดือนต.ค.นี้ เพื่อร่วมกันพิจารณาว่าจะเริ่มนำร่องในสถานประกอบการ

ประเภทใดบ้างและจำนวน ก็แห่ง ซึ่งโครงสร้างค่าจ้างนี้จะพิจารณาตามตำแหน่งความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ทำงาน เพื่อให้แรงงานฝีมือเกิดการพัฒนาตนเอง จะได้รับการปรับค่าจ้างที่เหมาะสม

"การจัดทำโครงสร้างค่าจ้างอยู่ๆจะไปออกเป็นกฎหมายบังคับให้ทุกสถานประกอบการทำเลยคงไม่ได้ เพราะสถานประกอบการมีหลายขนาดและหลายประเภทกิจการ ผมจึงมีแนวคิดว่าจะอยากจะทำเป็นโมเดลโครงสร้างค่าจ้างและนำร่องในบางประเภท ธุรกิจที่มีความเป็นไปได้ก่อน เพื่อให้เป็นต้นแบบที่จะนำไปใช้ขยายผลไปสู่กิจการอื่นๆต่อไป" นพ.สมเกียรติ กล่าว (เนชั่นทันข่าว, 16-8-2555)

#### กพอ.เห็นชอบยกร่างพรบ.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

เมื่อวันที่ 19 ส.ค.2555 รศ.นพ.กำจร ตติยกวี รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) เปิดเผยว่า ในการประชุมคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ที่มี ศ.ดร.สุชาติ ธาดาธำรงเวช รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ (รมว.ศธ.) เป็นประธาน เมื่อเร็ว ๆ นี้ ได้มีมติตั้งคณะกรรมการขึ้นมา 2 ชุด โดยชุดแรกมีนายมีชัย ฤชุพันธุ์ อดีตประธานวุฒิสภา ในฐานะผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย เป็นประธาน ยกร่างพ.ร.บ.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.... จะเชิญตัวแทนจากเครือข่ายพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และผู้เชี่ยวชาญจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมพิจารณารายละเอียดต่าง ๆ ที่จะนำไปกำหนดไว้

ในร่างพ.ร.บ. ฉบับดังกล่าว โดยที่ประชุมให้คณะกรรมการฯ ไปดูด้วยว่ากฎหมายที่ออกมาเอื้อให้กับข้าราชการที่อยู่ในสถาบันอุดมศึกษาได้ ด้วยหรือไม่ เพื่อไม่ให้เกิดความยุ่งยาก ต้องมีกฎหมายหลายฉบับ เพราะขณะนี้ข้าราชการในสถาบันอุดมศึกษามีอยู่จำนวนไม่มาก และคิดว่าน่าจะน้อยลงเรื่อยๆ

รศ.นพ.กำจร กล่าวต่อว่า ส่วนคณะกรรมการอีกชุด มีนายถนอม อินทรกำเนิด ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.พ.อ. เป็นประธาน เพื่อศึกษาเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทั้งหมด โดยที่ผ่านมามีบางประเด็นที่ต้องแก้ไข อาทิ เดิมกำหนดให้ผู้ที่จะเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ (ผศ.) จะต้องมีความชำนาญวิชาและผลงานที่ตีพิมพ์ออกมาเป็นหนังสือทางวิชาการ เปลี่ยนเป็น ต้องมีผลงานวิชาหรือผลงานที่ตีพิมพ์ออกมาเป็นหนังสือทางวิชาการ และมาเพิ่มว่าต้องเป็นผลงานที่มีผลกระทบทางสังคมด้วย ซึ่งเท่ากับว่าทำให้การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการยากขึ้นไปอีกเป็นต้น ดังนั้น ควรมีการยกเครื่องการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการใหม่ทั้งระบบ โดยมีเป้าหมายว่าระเบียบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการใหม่ต้องทำให้คนสามารถ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้เร็วขึ้น แต่ไม่ใช่ง่ายขึ้น รวมถึงให้ดูด้วยว่า จะนำผลงานสายวิชาชีพส่งคมมาใช้เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้อย่างไร โดยทั้ง 2 ประเด็นคือการยกร่าง พ.ร.บ.พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และการแก้ไขระเบียบการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นเรื่องที่รัฐมนตรีว่าการศธ. สนับสนุน

ตั้งแต่แรก เพราะถือว่าเป็นเรื่องที่จะทำประโยชน์ให้กับบุคคลากรในสถาบันอุดมศึกษาในภาพรวม (เนชั่นทันข่าว, 20-8-2555)

### คสรท.ระบุแรงงานกว่า 50% เป็นหนี้นอกระบบ

นายชาติ ลอยสูง ประธานคณะกรรมการสมานฉันท์แรงงานไทย (คสรท.) กล่าวกับ สำนักข่าว ไอ.เอ็น.เอ็น. ถึงภาระหนี้สินของกลุ่มผู้ใช้แรงงานในปัจจุบัน โดยยอมรับว่าขณะนี้แรงงานในระบบกว่า 50% เป็นหนี้จากการกู้เงินนอกระบบมากที่สุด ซึ่งสาเหตุของการเป็นหนี้นอกระบบนั้นส่วนหนึ่งมาจากรายได้ รวมถึงค่าจ้างของผู้ใช้แรงงานไม่สะท้อนกับค่าใช้จ่ายที่เพิ่มสูงขึ้น เช่น ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าเช่าบ้าน ซึ่งแรงงานก็คาดหวังว่าจะนำรายได้ที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายรัฐบาลมาชำระหนี้ เดิมที่มีอยู่ให้ลดลง แต่ก็ไม่สามารถทำได้ เพราะต้องนำเงินมาจ่ายค่าครองชีพ จึงทำให้ต้องหันมาเป็นหนี้นอกระบบ ซึ่งถ้าแรงงานบางคนไม่มีเงินมาจ่ายหนี้ ก็ต้องลาออกจากงานเพื่อหนีหนี้ กลายเป็นปัญหาเศรษฐกิจ รวมถึงปัญหาอาชญากรรมตามมา ดังนั้น จึงอยากเรียกร้องให้รัฐบาลให้ความสำคัญกับกลุ่มผู้แรงงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการปรับขึ้นค่าจ้าง รวมถึงการดูแลราคาสินค้า นอกจากนี้ รัฐบาลควรออกมาตรการควบคุมราคาค่าเช่าบ้าน ห้องพัก หอพัก โดยอาจจะกำหนดเป็นราคากลางของห้องเช่า เพื่อให้เป็นธรรมกับผู้ใช้งาน เพราะทุกวันนี้ผู้ประกอบการที่พัก ได้ขึ้นค่าเช่าโดยไม่คำนึงถึงรายได้ของผู้ใช้แรงงาน (ไอเอ็นเอ็น, 20-8-2555)

### ประกันสังคม เตรียมพร้อมใช้มาตรการขั้นเด็ดขาด นายจ้างค้างชำระเงินสมทบแล้วไม่นำส่ง

นายจีระศักดิ์ สุคนธชาติ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคมกระทรวงแรงงาน เปิดเผย ต่อสื่อมวลชน กรณี นายจ้างติดค้างชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เหตุนายจ้างหักเงินสมทบในส่วนของนายจ้าง ผู้ประกันตนแล้วไม่นำส่ง สำนักงานประกันสังคม ซึ่งจากการประมวลผลข้อมูลหนี้ค้างชำระ ณ วันที่ 10 สิงหาคม 2555 พบหนี้ค้างชำระลดลงจากเดือนกรกฎาคม 2555 คือจำนวนสถานประกอบการค้างชำระจำนวน 33,071 ราย จำนวนเงิน 4,047 ล้านบาท ลดลงเหลือ 32,385 ราย จำนวนเงิน 3,980 ล้านบาท ซึ่งในจำนวนนี้แยกตามสถานะของสถานประกอบการคือ สถานะ(A) นายจ้างยังประกอบกิจการอยู่เป็น จำนวน 18,412 ราย จำนวนเงิน 2,240 ล้านบาท สถานะ (S) หยุดกิจการไปแล้ว จำนวน 13,335 ราย จำนวนเงิน 1,660 ล้านบาท และ สถานะ(C)เลิกกิจการกับกระทรวงพาณิชย์จำนวน 638 ราย จำนวนเงิน 78 ล้านบาท

ขณะนี้สำนักงานประกันสังคมได้มีแนวทางมาตรการดำเนินการกับนายจ้างที่ติด ค้างชำระหนี้ ตามขั้นตอนคือ แจ้งเตือนและเชิญพบ กรณีนายจ้างมาพบ จะได้รับหนังสือรับสภาพหนี้โดยมีหลักทรัพย์ หรือบุคคลค้ำประกัน หากผิดนัดไม่ชำระ 2-3 ครั้ง จะดำเนินการกับบุคคลหรือหลักทรัพย์ทันที หากในกรณีนายจ้างไม่มาพบตามหนังสือเชิญ สำนักงานประกันสังคมจะดำเนินคดีซัดค่าส่ง พนักงานเจ้าหน้าที่ ทั้งนี้จะจัดส่ง

รายชื่อ นายจ้างชำระหนี้และประวัติไม่ดีให้หน่วยราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อเฝ้าระวังและแลกเปลี่ยนข้อมูลด้วยกัน ในกรณีที่ นายจ้างต้องการความช่วยเหลือทางด้านที่ปรึกษาทางการเงินและการลงทุน ทางสำนักงานประกันสังคมจะจัดส่งคณะทำงานเข้าช่วยเหลือ สำหรับนายจ้างที่มีเจตนาไม่ชำระเงิน หรือไม่ใส่ใจในข้อกฎหมายใดๆ เลยจะใช้มาตรการดำเนินการยึดอายัดและขายทอดตลาดหลักทรัพย์ และหากมีมูลหนี้สูงจะทำการฟ้องล้มละลาย สำหรับนายจ้าง ที่ปิดกิจการไปแล้ว หากสำนักงานประกันสังคมติดตามนายจ้างได้ก็จะดำเนินการเช่นเดียวกับสถานประกอบการ สถานะยังดำเนินกิจการอยู่หากไม่สามารถติดตามนายจ้างได้หรือคดีหมดอายุความตามกฎหมายแล้วจะดำเนินการปรับปรับค่าหนี้ทางบัญชี ให้เหลือเป็นหนี้จริงเท่านั้น

เลขาธิการฯ กล่าวต่อไปว่า สำนักงานประกันสังคมได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอยู่ โดยอยู่ระหว่างทำข้อตกลงเพื่อร่วมมือกับกรมสรรพากร ในการให้กรมสรรพากรรับชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม เพื่อให้ นายจ้างได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคมโดยรวม ซึ่งผลการใช้มาตรการดังกล่าวในปี 2556 จะดำเนินการใช้หนี้ค้างชำระลดลงได้เหลือ 2,000 ล้านบาท จากจำนวนหนี้ทั้งหมด 4,000 ล้านบาท ทั้งนี้ขอฝาก นายจ้าง ที่อยู่ในระบบประกันสังคมอย่าเบียดบังซ่อนเร้นไม่ยอมจ่ายเงิน สมทบให้ลูกจ้าง หากสำนักงานประกันสังคมตรวจพบ นายจ้างจะต้องจ่ายทั้งเงินสมทบพร้อมเงินเพิ่ม ในอัตราร้อยละ 2 ต่อเดือนของ

เงินสมทบที่ยังไม่นำส่ง หรือส่วนที่ขาด อยู่จนครบ และถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย ยังส่งผลกระทบต่อ ลูกจ้าง/ ผู้ประกันตน หรือผู้ที่พบเห็นการกระทำดังกล่าว แจ้งข้อมูลเบาะแส ได้ที่สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่ทั้ง 12 แห่ง/ จังหวัด/สาขาที่ท่านสะดวก

สำนักงานประกันสังคม กระทรวงแรงงาน สอบถามประกันสังคม โทร. 1506 ให้บริการ 24 ชั่วโมง / [www.sso.go.th](http://www.sso.go.th) (บ้านเมือง, 21-8-2555)

### กรม. มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ

กรม. มีมติอนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ โดยองค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย นายกรัฐมนตรีหรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ กรรมการประกอบด้วย ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปลัดกรุงเทพมหานคร ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ ผู้จัดการสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพ (สสส.) ผู้อำนวยการสำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ (ประจำประเทศไทย) อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม รศ.ดร.ยงยุทธ แฉล้มวงษ์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานนอกระบบ รศ.ดร.นฤมล นิราทร ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานนอกระบบ นายกิริศักดิ์ จันทระจรัสวัฒน์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานนอกระบบ นางสุวัฒนา ศรีภริมย์ ผู้ทรงคุณวุฒิด้านแรงงานนอกระบบ นายประพัฒน์ ปัญญาชาติรักษ์ ประธานสภาเกษตรกรแห่งชาติ นายบัณฑิตย์ ธนชัยเศรษฐวุฒิ ผู้อำนวยการมูลนิธิอารมณังพวงศ์พังนางพุลทรัพย์ สวนเมือง ตูลาพันธุ์ ผู้จัดการมูลนิธิเพื่อการพัฒนาแรงงานและอาชีพ นางสุจิน รุ่งสว่าง ประธานศูนย์ประสานงานเครือข่ายแรงงานนอกระบบ นายสมคิด ดั่งเงิน ประธานเครือข่ายแรงงานนอกระบบ นางสาวอรุณี ศรีโต ผู้แทนศูนย์ประสานงานแรงงานนอกระบบ เขตปริมณฑล โดยมีรองปลัดกระทรวงแรงงานที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการที่ปรึกษาวิชาการแรงงาน และผู้อำนวยการสำนักเศรษฐกิจการแรงงาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ (เนชั่นทันข่าว, 22-8-2555)

### สปส. ตั้งกก. สอบทุจริตเบิกค่ารักษาพยาบาล

นายจිරศักดิ์ สุขนธชาติ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม (สปส.)

กระทรวงแรงงานเปิดเผยว่า เมื่อเร็ว ๆ นี้ ได้ตรวจสอบว่าพบเจ้าหน้าที่กองคลังซึ่งเป็นพนักงานลูกจ้างของ สปส. มีพฤติกรรมทุจริตในการเบิกค่ารักษาพยาบาลภายในสำนักงานประกันสังคม (สปส.) ทั้งนี้ เบื้องต้นได้ย้ายเจ้าหน้าที่กองคลังคนดังกล่าว ซึ่งรับผิดชอบเรื่องการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลไปปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่น เนื่องจากขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยตนได้ตั้งคณะกรรมการขึ้นมาดำเนินการในเรื่องนี้และมีรองเลขาธิการสปส. เป็นประธานคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง เบื้องต้นพบว่ามีการเบิกค่าเอ็กซเรย์ร่างกายของเจ้าหน้าที่ในสปส. หลายคน เป็นวงเงินกว่า 50,000 บาท อย่างไรก็ตาม คาดว่าวงเงินที่มีการทุจริตน่าจะมียอดสูงกว่านี้ แต่ยังไม่สามารถบอกได้ในขณะนี้ จะต้องรอตรวจสอบข้อเท็จจริงก่อน

"จากการเรียกมาสอบถามเจ้าหน้าที่ยืนยันว่าไม่มีการตรวจตามที่เบิกค่ารักษาพยาบาล ดังนั้น จึงได้ทำหนังสือตรวจสอบข้อมูลไปยังโรงพยาบาลที่เจ้าหน้าที่สปส. ใช้บริการว่า มีกี่รายที่ทำการตรวจร่างกายด้วยการเอ็กซเรย์รวมทั้งมีการตรวจร่างกายในลักษณะใดและมีค่ารักษาพยาบาลจำนวนเท่าใดบ้าง ขณะนี้กำลังรอโรงพยาบาลแจ้งข้อมูลกลับมา หากโรงพยาบาลแจ้งข้อมูลกลับมา ก็จะสามารถสรุปข้อเท็จจริงได้ หากพบว่าการทุจริตจริงก็ต้องแจ้งความดำเนินคดีและให้เจ้าหน้าที่ที่กระทำ ผิดออกจากสปส. เนื่องจากความผิดดังกล่าวเป็นการ



กระทำคามผิดร้ายแรง" เลขาธิการ สปส. กล่าว

ด้าน นายเผด็จ สมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน(รมว.รง.) กล่าวว่า ได้กำชับไปยังเลขาธิการ สปส.ให้ตรวจสอบอย่างรัดกุม หากพบว่ามีกรทุจริตให้ดำเนินการขั้นเด็ดขาด เนื่องจากเป็นเงินสมทบที่มาจาก 3 ฝ่ายทั้งนายจ้าง ลูกจ้างและรัฐบาล ในการนำมาดูแลสิทธิประโยชน์ต่างๆของผู้ประกันตนกว่า 10 ล้านคน รวมทั้งในการนำมาดูแลรักษาพยาบาล และสิทธิประโยชน์ต่างๆของผู้ประกันตน และ เจ้าหน้าที่สปส.ด้วย (เนชั่นทันข่าว, 22-8-2555)

### แรงงานอุตสาหกรรม อีอีพี เร่งผลิตคนสายอาชีพรองรับ

น.ส.ศศิธรา พิชัยชาญณรงค์ ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ศธ.) เปิดเผยว่า สืบเนื่องจาก น.ส.ยิ่งลักษณ์ ชินวัตร นายกรัฐมนตรี มอบให้กระทรวงแรงงาน (รง.) และ ศธ.ไปทำแผนกำลังคนรองรับการขยายการลงทุนในประเภทอุตสาหกรรมที่ประเทศไทยมีความโดดเด่น พร้อมทำแผนกำลังคนรองรับการขยายการคมนาคมทางบก โดยเฉพาะการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงเพื่อการเชื่อมต่อภายในประเทศและเชื่อมต่อกับประเทศในประชาคมอาเซียนนั้น ในส่วน ศธ.ซึ่งรับผิดชอบการเตรียมกำลังคนในระบบสถานศึกษา กำลังเร่งมือสำรวจและจัดทำแผนกำลังคนตั้งแต่วาระระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ปริญญาตรี ระยะ 10 ปี (2555-2565) ในสาขาหลัก 3 สาขาที่เกี่ยวกับการ

ขยายการลงทุนและการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูงโดยตรง ได้แก่ สาขายานยนต์และชิ้นส่วน, สาขาไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และสาขาช่างก่อสร้าง/ช่างสำรวจ

ทั้งนี้ ข้อมูลจากสภาอุตสาหกรรม พบว่า ในระยะ 5 ปี (2554-2558) อุตสาหกรรมหลักทั้ง 3 ประเภทนั้น ต้องการแรงงานสูงการกำลังคนที่ผลิต 3-4 เท่า ขณะที่อุตสาหกรรมชิ้นส่วนและยานยนต์ ต้องการแรงงานในระยะ 5 ปี ประมาณ 500,000 คน แต่สามารถผลิตกำลังคนได้แค่ประมาณ 150,000 คน ส่วน อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ ต้องการกำลังคนประมาณ 400,000 คน แต่ผลิตได้ 100,000 กว่าคน ส่วนช่างก่อสร้าง/ช่างสำรวจ ต้องการกำลังคน 300,000 คน ผลิตได้ประมาณเกือบ 100,000 รวมทั้งหมดแล้ว ต้องการแรงงานประมาณ 1.2 ล้านคน ผลิตได้เพียงเกือบ 400,000 คน

“ตัวเลขนี้ยังไม่รวมความต้องการแรงงานเพื่อรองรับการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูง ซึ่งถ้ารวมด้วยก็จะขาดแคลนแรงงานเป็นล้านคน ขณะที่สภาอุตสาหกรรมและกระทรวงแรงงาน ก็มีการประมาณการไว้ว่า ภายในปี 2558 จะมีความต้องการแรงงานในภาพรวมตั้งแต่ระดับมัธยมต้นถึงปริญญาโทเพิ่มอีก 1.2 ล้านคน เพราะฉะนั้น ศธ.จะต้องนำข้อมูลดังกล่าวมาปรับการผลิตกำลังสายอาชีพ วิศวกร และสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบโจทย์เหล่านี้ให้ได้ เพื่อให้การเข้าสู่ประชาคมอาเซียนไม่เกิดปัญหาด้านกำลังคน” ปลัด ศธ. กล่าวและว่า นอกจาก ศธ.จะวางแผน

เพิ่มการผลิตกำลังคนในสาขาที่ประเทศต้องการแล้ว จะมีการปรับการเรียนการสอนสายอาชีพด้วยเพื่อเพิ่มคุณภาพของกำลังคนที่จบออกไป โดยตั้งเป้าเพิ่มทักษะที่ขาดแคลนให้กับผู้เรียนสายอาชีพ ได้แก่ ด้านภาษา เทคโนโลยีสารสนเทศ และคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน (ASTV ผู้จัดการออนไลน์ , 27-8-2555)

### ครูอัตราจ้างไว้อาลัยแพครู้ทั่วประเทศกว่า 3 พัน

ผู้สื่อข่าวรายงานว่ ที่ห้องประชุมหอสมุด 33 ปี พนมไพรวิทยาคาร อ.พนมไพร จ.ร้อยเอ็ด แกนนาคูอัตราจ้างสายวิทยาศาสตร์และสายคณิตศาสตร์จำนวน 30 คนจาก 20 จังหวัดภาคอีสาน จัดประชุมหาทางออก สรุบบัญหาความเดือดร้อนและสรุปข้อเรียกร้องเพื่อยื่นผ่านสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาร้อยเอ็ด และ นางเอมอร สินธุไพร สส.ร้อยเอ็ดเขต 5 ร้อยเอ็ด อดีตข้าราชการครู เพื่อยื่นข้อเรียกร้องไปยังรัฐบาล เสนอไปยังกระทรวงศึกษาธิการให้พิจารณาทบทวนคำสั่งหลังจากที่ก่อนหน้านี้ มีคำสั่งให้ยกเลิกการจ้างครูอัตราจ้างสายวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ทั่วประเทศ 3,323 คน เพราะไม่จัดสรรงบประมาณให้ทุกพื้นที่ จ้างต่อหลังจากที่มีการดำเนินการมาครบ 3 ปี ทำให้ทุกคนได้รับความเดือดร้อน จากการเลิกจ้างของรัฐบาล

นายอมรัตน์ ทองสาดี ประธานชมรมครูอัตราจ้าง ส.พ.ฐ.ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กล่าวว่า ครูตามโครงการดังกล่าวมีการทำสัญญาด้วยงบไทยเข้มแข็ง 2 โดยเริ่มตั้งแต่ปี 2552

โดยมีการจ้างอยู่ 2 กลุ่มคือ ครูจ้างตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทั้งระบบจำนวน 5,290 อัตรา ครูจ้างโครงการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์ 3,323 อัตรา ซึ่งจะหมดสัญญาจ้างสิ้นเดือนกันยายน 2555 นี้

ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา ครูอัตราจ้างเหล่านี้ได้ปฏิบัติหน้าที่เสมือนครูประจำการทั่วไป มีภาระรับผิดชอบการจัดกาเรียนการสอนและงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้ เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้เรียนโรงเรียนและชุมชน จากแนวโน้มที่รัฐบาลจะหยุดจ้างในครั้งนี้นำให้ครูอัตราจ้างกลุ่มนี้ มีผลกระทบทางจิตใจ และครอบครัวเป็นอย่างมาก เพราะอาศัยรายได้จากเงินเดือนครูอัตราจ้างเดือนละ 9,140 บาท เพื่อเลี้ยงดูครอบครัว โดยไม่ได้ปรับเงินเดือนตามวุฒิปริญญาตรี เป็น 15,000 บาทแต่อย่างใด แต่ก็ยังต่อสู้ทำหน้าที่ด้วยดี

หลังจากหมดสัญญาจ้าง ตนได้ยื่นเรื่องรบกวนสำนักงานเขตการศึกษาให้มีการจ้างต่อ แต่กลับไม่ให้คำตอบและโยนความรับผิดชอบไปยัง นายไกร เกษทัน ผอ.สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล และนิติกร สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกระทรวงศึกษาธิการ แต่เมื่อตนไปยื่นข้อเรียกร้อง กลับโยนเรื่องกลับมาที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาในแต่ละจังหวัด และในที่สุดกลับมีมติเลิกจ้างพวกตนจึงเรียกร้องให้ผู้เกี่ยวข้องออกมาให้คำตอบ และแสดงความรับผิดชอบ

หลังจากการประชุมในครั้งนี้ได้ข้อสรุปว่า ทางชมรมครูอัตราจ้างจึงสรุปข้อ

เรียกร้องไปยังกระทรวงศึกษาธิการ และรัฐบาล ผ่านนายสมาน ธีระนา เลขาธิการของ นางเอมอร สินธุไพร สส.ร้อยเอ็ด เขต 5 พรรคเพื่อไทย ที่เป็นอดีตข้าราชการครู เพื่อเสนอให้กระทรวงศึกษาและรัฐบาล ทบทวนการเลิกจ้างและพร้อมกันนั้น ยื่นเงื่อนไข ขอให้ปรับเงินเดือนขั้นต่ำเป็น 15,000 บาท และเมื่อครบกำหนดจ้างต่อ 3 ปีแล้วขอให้ปรับเป็นพนักงานราชการ และเมื่อเป็นพนักงานราชการครบ 5 ปีแล้ว ก็ขอให้ปรับเป็นครูผู้ช่วยต่อไป และหากยังยื่นผ่านสส.แล้วไม่มีความชัดเจน และไม่มีการทบทวนก็จะมีการขับเคลื่อนรวมตัวกันทั้งประเทศเดินทางเข้าพบ นายกรัฐมนตรี นางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร เพื่อให้ช่วยเหลือต่อไป (เนชั่นทันข่าว, 27-8-2555)

### สปส. ส่งเปลี่ยนระบบการจ่ายเงิน เบิกค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการ หลังพบ จนท.ทุจริต

นายจิรศักดิ์ สุคนธชาติ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม (สปส.) เปิดเผยความคืบหน้าการสอบสวนกรณีเจ้าหน้าที่กองคลัง ซึ่งเป็นลูกจ้างของ สปส. ทุจริตการเบิกค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการบำนาญ ว่ามีผู้ถูกปลอมแปลงเอกสารการเบิกค่ารักษาพยาบาล เช่น ค่าเอ็กซ์เรย์ จากสถานพยาบาลทั้งรัฐและเอกชนในปี 2554 จำนวน 24 ราย คิดเป็นมูลค่าประมาณ 600,000 บาท ซึ่งพฤติกรรมทุจริตพบเป็นการกระทำเพียงคนเดียวด้วยการนำเอกสารขอเบิกค่ารักษาพยาบาลของข้าราชการบำนาญที่เซ็นมอบอำนาจไว้ไปเพิ่มจำนวนเงิน แล้วค่อยนำเงินไปให้กับผู้ขอเบิกตามจำนวนที่ขอเบิกไว้

เบื้องต้นได้แจ้งข้อหาช้อโกงและยกยอกทรัพย์แล้ว ส่วนการดำเนินการทางวินัยจะต้องรอผลการสอบสวนเสร็จสิ้นซึ่งจะต้องใช้เวลา เพราะจะต้องสอบสวนย้อนไปถึงปี 2553 ว่ามีการทุจริตด้วยหรือไม่ ขณะเดียวกันได้สั่งการให้ทุกหน่วยงานในสังกัดเปลี่ยนการจ่ายเงินเป็นทาง บัญชีให้กับผู้ขอเบิกโดยตรง เพื่อป้องกันการทุจริตในลักษณะนี้

อย่างไรก็ตาม ขอให้ผู้ประกันตนวางใจได้เพราะเงินที่ถูกทุจริตเป็นเงินในส่วนของงบประมาณ ราชการไม่ใช้เงินในกองทุนประกันสังคมและที่สำคัญการใช้สิทธิ ในกองทุนประกันสังคมของเจ้าหน้าที่นั้น ใช้ระบบเดียวกับผู้ประกันตนไม่สามารถ นำมาเบิกจ่ายได้ (เนชั่นทันข่าว, 27-8-2555)

### ทปอ. ชงสูตรเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

ศ.ดร.สมคิด เลิศไพฑูรย์ อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ในฐานะประธานที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย (ทปอ.) เปิดเผยว่า ทปอ. พิจารณากรณีที่รัฐบาลให้เงินเดือนปริญญาตรี 15,000 บาท ซึ่งมีผลต่อพนักงานมหาวิทยาลัยที่เพิ่งบรรจุตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 55 ที่ผ่านมา ส่วนพนักงานมหาวิทยาลัยที่บรรจุก่อนหน้านี้ หรือผู้ที่ทำงานมาแล้ว 1 ปีขึ้นไป จะพบว่าบางส่วนได้รับเงินเดือนน้อยกว่าพนักงานใหม่ หรือมีช่องว่างห่างกันไม่มากนัก ส่งผลกระทบต่อขวัญและกำลังใจในการทำงาน ทปอ. จึงมอบหมายให้มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ (มศว) ประสานมิตรคิดสูตรในการขึ้นเงินเดือนพนักงานที่บรรจุก่อนวันที่ 1

ม.ค. 55 ซึ่งสำนักงบประมาณและกรมบัญชีกลางต้องการให้มหาวิทยาลัยมีสูตรกลางในการคำนวณ หากให้แต่ละมหาวิทยาลัยเสนอก็จะเกิดความแตกต่างกัน ดังนั้น ในการประชุม ทปอ. เมื่อวันที่ 26 ส.ค.ที่ผ่านมา ทปอ. มีมติเห็นชอบตามสูตรที่ มศว เสนอ เป็นสูตรกลางเพื่อของบประมาณปี 2556 มาจัดสรรให้มหาวิทยาลัยต่างๆต่อไป

ด้าน ผศ.นพ.เฉลิมชัย บุญยะลีพรรณ อธิการบดี มศว กล่าว ว่า มศว คิดสูตรคำนวณการเพิ่มเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกลุ่มพนักงานที่ทำงานไม่เกิน 10 ปี ที่ยังได้เงินเดือนไม่ถึง 15,000 บาท ก็ให้ปรับให้ได้ 15,000 บาทก่อน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรม จากนั้นจะเพิ่มเติมตามอายุงานและเบื้องต้นที่มีการคำนวณจำนวนเงินที่จะต้องเพิ่มให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยในทุกแห่งประมาณ 3,000-4,000 ล้านบาท ซึ่งถือว่าไม่มาก แต่เป็นขวัญกำลังใจให้กับพนักงานที่จะทุ่มเททำงานเพื่อสังคม. (ไทยรัฐ, 29-8-2555)

### อธิบดีจัดหางานสั่งประกาศประเทศที่ห้ามแรงงานทำงาน

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม ที่กระทรวงแรงงาน นายประวิทย์ เคียงผล อธิบดีกรมการจัดหางาน (กกจ.) กล่าวภายหลังเป็นประธานเปิดการประชุมมอบนโยบายการดำเนินงานจัดหางานไปต่างประเทศ ว่า การประชุมวันนี้(29 ส.ค.) ได้เชิญหัวหน้าหน่วยราชการที่เกี่ยวข้องทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค มาประชุมเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจในระเบียบกระทรวงแรงงาน ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่

เรียกเก็บจากคนหางาน พ.ศ.2547 การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ โดยได้กำชับเจ้าหน้าที่ให้ดูแลในเรื่องปัญหาการจัดเก็บค่าใช้จ่ายแรงงานใน การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และการป้องกันปัญหาการหลอกลวงแรงงานในพื้นที่จังหวัดต่างๆ รวมทั้งให้เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้แรงงานในพื้นที่ทราบว่ามีประเทศใดบ้างที่เป็นประเทศต้องห้าม ที่ไม่อนุญาตให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงาน เช่น ลิเบีย, อเมริกา, แคนาดา และออสเตรเลีย เพื่อป้องกันการหลอกลวงแรงงาน โดยขณะนี้ กกจ. ได้ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศเป็นหน่วยงานที่รับเรื่องในการขออนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานในพื้นที่ โดยไม่ต้องเดินทางมาแจ้งที่ส่วนกลาง เนื่องจากที่ผ่านมาพบว่า มีบางจังหวัดไม่รับแจ้งจึงทำให้เกิดการร้องเรียน ขึ้น

"ขณะนี้ยังคงใช้ระเบียบกระทรวงฉบับเดิมไปก่อน เพราะระเบียบกระทรวงฉบับใหม่ยังอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาของคณะกรรมการกฎหมาย ของกระทรวงแรงงาน กกจ.จึงต้องจัดประชุมเพื่อซักซ้อมทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ เกี่ยวกับการใช้ระเบียบกระทรวงฉบับเดิม โดยเฉพาะเรื่องการเรียกเก็บค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันบริษัทจัดหางานใช้ช่องว่างทางกฎหมายเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเกิน กว่าที่กฎหมายกำหนด สำหรับระเบียบกระทรวงฉบับใหม่ หากผ่านขั้นตอนการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกาให้มีการบังคับใช้แล้ว จะเชิญบริษัทจัดหางานที่ส่ง

แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศมาประชุมอีกครั้ง " อธิบดี กกจ.กล่าว

นายประวิทย์ กล่าวต่อว่า ส่วนเรื่องความคืบหน้าในการดำเนินการเอาผิดกับบริษัทจัดหางานที่จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในประเทศอิสราเอลทั้ง 35 แห่ง ซึ่งเรียกเก็บค่าใช้จ่ายเกินกว่ากฎหมายกำหนดนั้น ขณะนี้ กกจ.ได้พักใช้ใบอนุญาตกับบริษัทจัดหางานครบทั้ง 35 แห่งแล้ว โดยที่ผ่านมาได้แจ้งความดำเนินคดีกับ 7 บริษัทแรก ส่วนบริษัทจัดหางานอีก 22 บริษัทยังอยู่ในขั้นตอนการยื่นอุทธรณ์ต่อนายเผด็จชัย สะสมทรัพย์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ภายในระยะเวลา 30 วัน สำหรับบริษัทจัดหางานอีก 6 บริษัทสุดท้าย ได้มีการพักใช้ใบอนุญาตเรียบร้อยแล้ว เหลือเพียงขั้นตอนการยื่นอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ ในขั้นตอนแจ้งความดำเนินคดี ซึ่งเป็นหน้าที่ของพนักงานสอบสวนที่จะพิจารณาและดำเนินการเอาผิดต่อไป (เนชั่นทันข่าว, 30-8-2555)

### นักวิชาการชี้อีก 5 ปีต้องการแรงงานฝีมือทั่วโลกพุ่ง 90 ล้านคน

นายเอนก เพิ่มวงศ์เสนีย์ เลขาธิการสภาการศึกษา กล่าวว่า ปัจจุบันการขาดแคลนแรงงานฝีมือกำลังเป็นปัญหาที่สำคัญที่ทั่วโลก กำลังเผชิญอยู่ โดยจากการวิจัยพบว่าในปี 2560 ทั่วโลกจะมีความต้องการแรงงานฝีมือกว่า 93 ล้านคน โดยเป็นการขาดแคลนในประเทศพัฒนาแล้ว 37 ล้านคน และในประเทศกำลังพัฒนาจะมีการขาดแคลนถึง 56 ล้านคน ซึ่งการขาดแคลนแรงงานฝีมือถือเป็นปัญหาและอุปสรรคในการ

พัฒนาเศรษฐกิจของโลก เนื่องจากขณะนี้เศรษฐกิจของประเทศกำลังพัฒนากำลังมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจโลกแทนที่ยุโรปและสหรัฐอเมริกาที่จะยังคงมีปัญหาเศรษฐกิจในระยะยาว โดยหากประเทศไทยสามารถพัฒนาทักษะแรงงานให้มีฝีมือตรงความต้องการของตลาดได้ ก็จะเป็นโอกาสของแรงงานไทยในการเข้าสู่ตลาดแรงงานในระดับสากลได้ง่ายขึ้น

สำหรับในประเทศไทยการขาดแคลนแรงงานฝีมือเป็นปัญหาสำคัญ โดยปัจจุบันในอุตสาหกรรมต่างๆยังมีความต้องการมากกว่า 1 หมื่นตำแหน่ง โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมยานยนต์และอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้แม้ในปัจจุบันประเทศไทยจะมีอัตราว่างงานต่ำเพียง 0.7%

แต่การขาดแคลนแรงงานในสาขาที่ผู้ประกอบการมีความต้องการยังมีสูง การแก้ปัญหา ก็คือ ภาครัฐ สถาบันการศึกษา และเอกชนต้องมาทำงานร่วมกันเพื่อดูความต้องการแรงงานของตลาดในปัจจุบันและอนาคต เอกชนต้องเป็นผู้เข้ามาร่วมออกแบบหลักสูตรการเรียนการสอน ตั้งแต่ระดับมัธยมศึกษา และอุดมศึกษาเพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะ

ตรงกับความต้องการของอุตสาหกรรมต่างๆ ซึ่งส่วนนี้เอกชนจะมีความได้เปรียบมากกว่าเนื่องจากมีข้อมูลมากกว่าฝ่ายวิชา สถาบันการศึกษาที่มักมีแต่ข้อมูลทางวิชาการซึ่งไม่ตรงกับความต้องการของเอกชน และอุตสาหกรรม

"การผลิตบุคลากรและแรงงานออกมาไม่ตรงกับความต้องการของตลาด เกิดจากภาคส่วนต่างๆทำงานไม่ประสานกัน ภาคเอกชนก็หันไปแก้ไขด้วยการจัดหลักสูตรอบรมให้กับพนักงานใหม่ ซึ่งเสียเวลาและงบประมาณและเสียโอกาสในการแข่งขันทางที่ดีควรเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำหลักสูตรกับสถาบันศึกษาตั้งแต่ต้นก็จะสามารถแก้ปัญหานี้ได้"

ทั้งนี้หลังจากนโยบายปรับค่าแรงขั้นต่ำ 300 บาทมีผลแล้วจะเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆให้มีคุณภาพมากขึ้น นอกจากนี้ตนเองมองว่าแรงงานไทยมีความสามารถสูงและมีความพร้อมในระดับหนึ่ง สำหรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (เออีซี)

อย่างไรก็ตาม ทักษะที่ต้องเพิ่มเติมก็คือทักษะเรื่องภาษาและด้านเทคโนโลยีไอทีที่ซึ่งจำได้ ประสานงานกับภาคส่วนต่างๆเพื่อจัดการฝึกอบรมต่อไป

ด้านนายสมนึก พิมลเสถียร รองประธาน กพร.ปช.กล่าวว่า คณะกรรมการฯอยู่ในระหว่างผลักดันยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ โดยทำงานร่วมกับหลายภาคส่วน ทั้ง หน่วยงาน ภา ค รั ฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน

โดยมีเป้าหมายที่จะผลักดันยุทธศาสตร์ของรัฐบาลในการยกระดับและพัฒนาฝีมือ แรงงาน 5 ประการให้แล้วเสร็จก่อนปี 2558 ที่จะเปิดเออีซี ได้แก่ 1.ยุทธศาสตร์ในการยกระดับรายได้แรงงานให้เพิ่มขึ้นตามทักษะฝีมือ ศักยภาพและผลผลิตของแรงงาน 2.เร่งจัดทำมาตรฐานฝีมือ แรงงาน ทั้งในระดับประเทศและระดับภูมิภาคอาเซียนร่วมกับภาคเอกชน 3.ส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานทุกระดับตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน 4.เตรียมพร้อมแรงงานไทยให้มีความพร้อมสำหรับผลประโยชน์และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน และ5.สร้างโอกาสและเพิ่มขีดความสามารถของคนไทยในการออกไปทำงานในต่างประเทศ โดยพัฒนาทั้งทักษะอาชีพและทักษะภาษา (กรุงเทพธุรกิจ, 30-8-2555)

วารสารออนไลน์คนทำงานมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นสื่อกลางในการสื่อสารด้านแรงงาน ไม่สงวนลิขสิทธิ์ในการเผยแพร่-ทำซ้ำ รับข่าวสาร-ข้อมูลหรือส่งข่าวด้านแรงงานทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ : [workazine@gmail.com](mailto:workazine@gmail.com)